

107 學年計畫推動說明會 議程

107 年度補助大專校院辦理就業學程計畫

107 學年計畫推動說明會

會議議程

一、辦理時間及地點

(一) 辦理時間：107年3月14日(三)上午10：00會議開始。

(二) 辦理地點：實踐大學高雄教學中心902階梯教室

(高雄市苓雅區苓南路 2 號 9 樓)

二、會議議程

時間	內容	主講(持)人
09:50-10:00	報到	
10:00-10:10	主席致詞	高屏澎東分署長官
10:10-11:00	107 學年計畫內容規範 說明及申請應注意事項	專案團隊成員
11:00-11:30	107 學年初審作業 重點說明	專案團隊成員
11:30-12:10	綜合座談	

目錄

107 學年計畫推動說明會簡報.....	1
計畫書撰寫範例-補助大專校院辦理就業學程計畫.....	26
計畫書撰寫範例-共通核心職能課程專班.....	45
107 學年計畫公告.....	52

107 學年計畫推動說明會 簡報

補助大專校院辦理就業學程計畫

107學年

計畫推動說明會



主辦單位：勞動部勞動力發展署高屏澎東分署



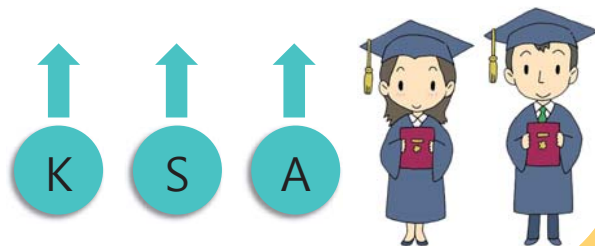
彙管單位：財團法人中華民國職業訓練研究發展中心

簡報大綱

- 計畫內容說明
- 特別提醒事項
- 參與本計畫之優點
- 共通核心職能課程作業原則說明
- 計畫書撰寫注意事項
- 計畫窗口聯絡方式
- 計畫專屬網站

計畫內容說明-計畫目標

為提升大專生之**就業知識、技能、態度**，爰補助大專校院辦理**實務導向**之訓練課程，以協助大專生提高職涯規劃能力，增加職場競爭力及順利與職場接軌，特訂定本計畫。



2

計畫內容說明-申請資格

- ✓ 教育部立案，且學校財務及會計制度健全，最近一年內**未有**審計會計相關**重大違規紀錄者**之大專校院
- ✓ 申請補助單位**不得**以向教育部申辦之學士後第二專長學士學位學程或**其他類似**學程**重複申請**本計畫

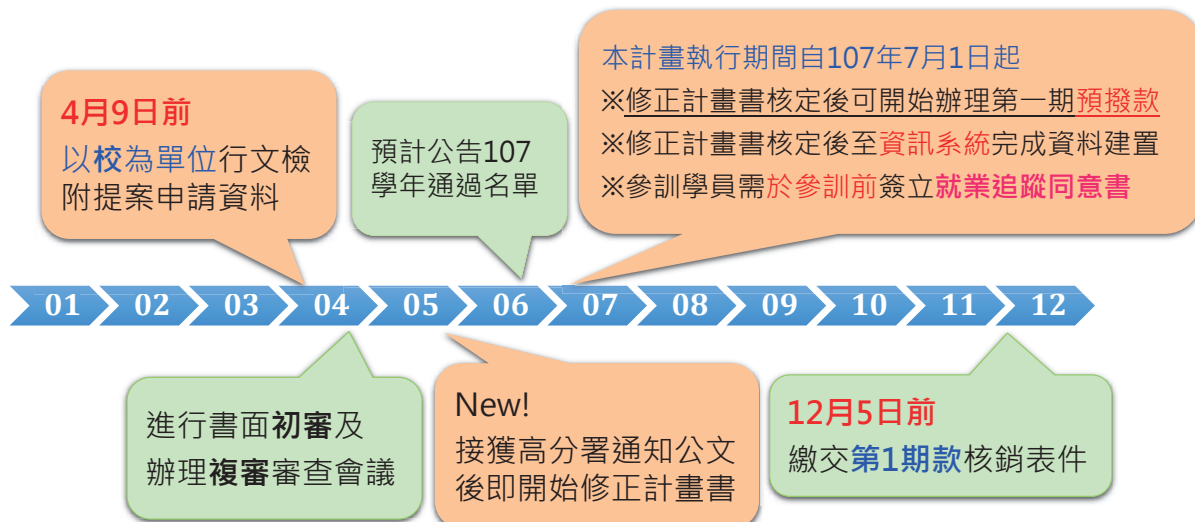
如：產業學院計畫...等

3

計畫內容說明-時程簡述(1/2)

107年

➤ 計畫訓練期間:107年7月1日~108年8月31日



4

計畫內容說明-時程簡述(2/2)

108年

➤ 計畫訓練期間:107年7月1日~108年8月31日



5

計畫內容說明-計畫目標

十大
領域

✓ 流通業

✓ 財務金融

✓ 經營管理

✓ 觀光與餐旅服務

✓ 數位內容與資訊

✓ 營建工程與機電

✓ 造型與時尚設計

✓ 醫療保健與照顧服務

✓ 人文社會與文化創意

✓ 生態環保與生物農業科技

6

計畫內容說明-訓練對象

- 1. 二技二年級與四技之四年級
- 2. 二專二年級與五專之五年級

1

同一學制

2

日間部

不含進修推廣部、
碩士生、博士生

3

畢業前一年

4

本國籍之在校生

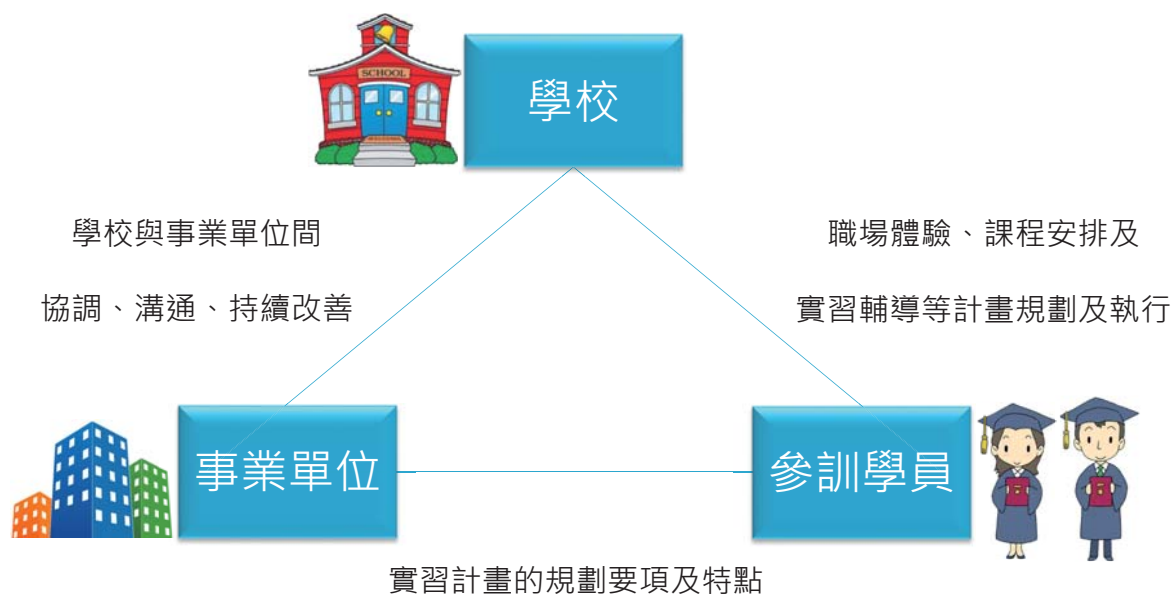
本計畫規定全程參訓之
應屆畢業生至少15人！

不含僑生及交換學生...等



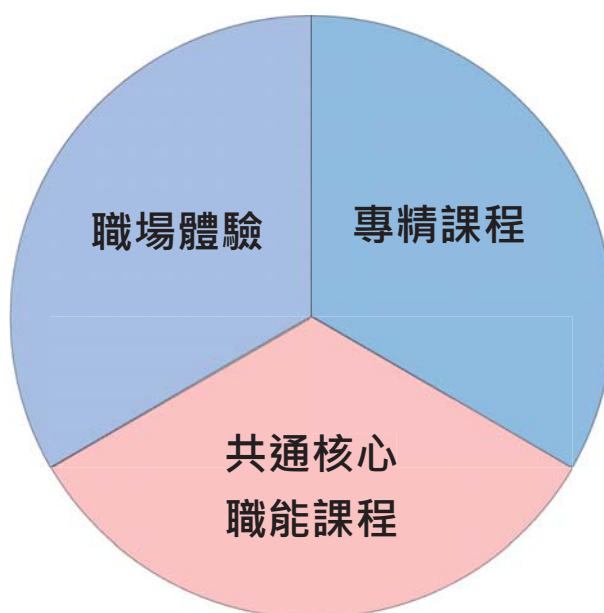
7

計畫內容說明-角色定位



8

計畫內容說明-課程規劃簡介



9

計畫內容說明-課程規劃簡介

1. 須為本計畫訓練期間且**非屬**參訓學生於學校入學時原科系開設之必選修課程**(即應為外加之課程)**，總時數**不得低於162小時**
2. 至少應聘**6位以上**非校內及他校專任師資之**事業單位專業從業人員**擔任講師，其授課總時數**不得低於80小時**

專精課程

10

計畫內容說明-課程規劃簡介

1. 依勞動部勞動力發展署公告之共通核心職能課程辦理**(總時數48小時)**，得另增加有助於學生職涯發展相關學習之課程及時數
2. 課程時數應有**50% (含) 以上**為勞動部勞動力發展署共通核心職能課程師資講授

共通核心
職能課程

※勞動部勞動力發展署
共通核心職能課程師資查詢請至：
產業人才投資方案計畫網
(<http://ihrip.evta.gov.tw/>)

11

計畫內容說明-課程規劃簡介

職場體驗

1. 應依訓練性質結合**1家(含)以上**之單位，簽立職場體驗同意書，提供合計**15名以上**之體驗機會
2. 體驗期間**不得低於120小時**，且須為參訓學生投保國內平安保險，每人保險額度不得低於新臺幣(以下同)**一百萬**，至少應有**連續5個工作天**之實習體驗（不含參訪活動）
3. 申請補助單位如於**境外**辦理職場體驗者，須為參訓學生投保**海外旅行平安險、海外醫療保險及海外意外險**等保險，並視職場體驗場域及安全性等情形另為學生加保其它保險，相關費用由受補助單位之**學校自籌款**支應
4. 職場體驗課程每日訓練時數不得超過**八小時**，每週至多**五日**，訓練時間應於**上午七點至晚間八點**進行，連續訓練每四小時應至少休息三十分鐘

12

計畫內容說明-專精課程

計畫主持人須知

- 課程內容經核定後**不宜**調整
如：課程名稱、課程單元
- 課程時數、課程單元時數
經核定後**不得減編**
如：若學程編列210小時，
核定後不可減編為162小時
- 課程師資經核定後，不得替換為學歷、經歷較低師資

職場體驗單位權益

- 參與專精課程規劃，使課程內容銜接就業市場
- 可擔任專精課程業界師資授予實務經驗
- 參與期中期末檢討會議

13

計畫內容說明-共通核心職能課程

計畫主持人須知

- 課程時數經核定後**不得減編**
如：學程若編列54小時，核定後不可減編為48小時
- 應有**50%以上時數**由發展署共通核心職能課程師資庫師資講授
- 課程師資經核定後，不得替換為學歷、經歷較低師資

職場體驗單位權益

- 參與共通核心職能課程規劃(自行規劃課程)
- 課程內容，如：企業文化、企業倫理、工作態度、情緒管理...

14

計畫內容說明-職場體驗

計畫主持人須知

- 與職場體驗單位簽立職場體驗同意書。
- 與職場體驗單位共同規劃體驗時數(至少120小時)及時程，並注意每日訓練時數不得超過8小時，每週至多5日，訓練時間應於上午七點至晚間八點進行，連續訓練每4小時應至少休息30分鐘。
- 須為參訓學生投保國內平安保險，補助保險額度每人為100萬元整。
- 應於職場體驗期間至少進行一次訪視(每間至少一次)，評核訓練成效並記錄於輔導訪視紀錄表。
- 與職場體驗單位協調評分標準(ex:若學生表現不佳，但皆有出席，亦可給予出席成績，建議不要為0分)

職場體驗單位權益

- 與學校簽立職場體驗同意書，提供合適之名額供參訓學生職場體驗實習。
- 與計畫主持人共同規劃體驗時數(至少120小時)及時程，並規劃職場體驗內容，減少學用落差。
- 注意參訓學員每日訓練時數不得超過8小時，每週至多5日，訓練時間應於上午七點至晚間八點進行，連續訓練每4小時應至少休息30分鐘。
- 業界督導人員需協助輔導及評估參訓學生能力，並給予建議及指導。
- 職場體驗結束後，評核學生表現，給予成績

15

計畫內容說明-提案申請應備資料(1/2)

➤申請計畫應備文件:

1

- 公文(以**校**為單位，行文向分署申請)

2

- 計畫書(裝訂成冊**紙本4份**、**電子檔1份**)
- 申請計畫彙總表
- 計畫書內容
- 職場體驗同意書影本

學校及事業單位章印皆須**清晰**

16

計畫內容說明-提案申請應備資料(2/2)

➤申請計畫應備文件:

3

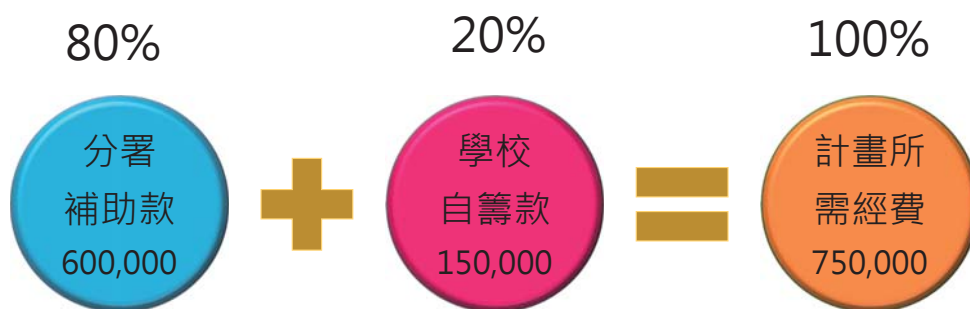
- 職場體驗單位經主管機關核發之公司登記證明文件、商業登記證明文件或列印公開於該主管機關網站之登記資料(擇一檢附)

- 1.請另外檢附**不須**放入計畫內
- 2.**影本**請加蓋**經手人章**及**與正本相符章**

17

計畫內容說明-計畫經費

- 補助上限以每一計畫所需經費**80%**為上限，
最高補助**60萬元**，學校自籌款為**20%**



18

計畫內容說明-計畫經費

- 本計畫經費分二期撥付

第一期款

- 107年12月5日檢附相關資料
- 最多撥付總補助款**50%**

高屏澎東分署屆時將另發
公文通知辦理**第一期**預撥
款請領期程
(核定補助總經費35%)

第二期款

- 108年9月30日檢附相關資料
- 撥付尾款

高屏澎東分署屆時將另發
公文通知辦理**第二期**預撥
款請領期程
(核定補助總經費35%)

19

計畫內容說明-計畫經費

- 本計畫訓練經費專款專用，受補助單位應成立本計畫訓練經費專戶 →若不申請預撥款，則免。
- 各訓練計畫如終止或該年度預撥款項有餘款者，應予繳回，另各學程計畫之預撥款項不可互相流用或跨年度支用。
- 專戶孳息應與預撥款項賸餘經費**一併繳回**辦理結報。

20

特別提醒事項

計畫主持人提案前，建議依學程內容進行研議規劃：

合作事業單位

- 職場體驗時程與內容規劃
- 專精課程大綱是否與職場體驗內容連結性高

學校會計室

- 自籌款編列與學校規定是否相符
- 補助款各科目支用是否符合本計畫規定

教學單位

- 課程單元配置與師資安排
- 招生管道與就業輔導機制

21

特別提醒事項

計畫主持人

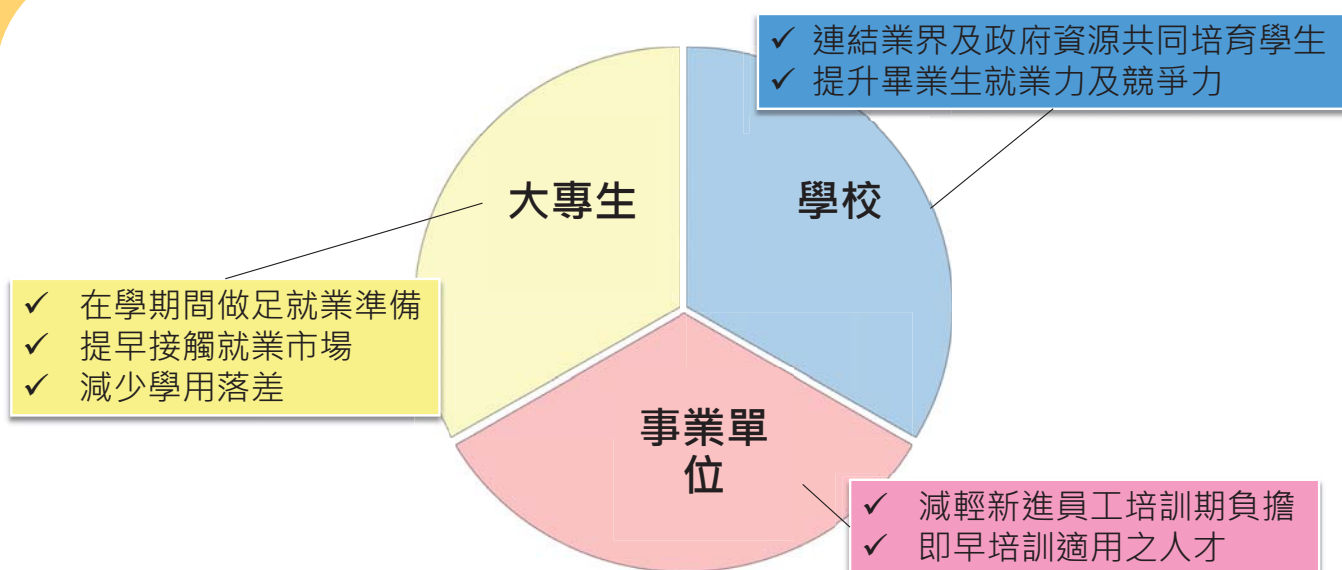
- 本計畫之計畫主持人，應由申請補助單位之校內專任教師擔任，並以主持一個學程為限

審計作業

- 經費核銷依據「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」辦理。
(意即各學程核銷採檢據核銷方式，採全面審計)

22

參與本計畫之優點



23

共通核心職能課程(專班)

24

共通核心職能課程說明

目的：為協助大專校院在校學生能
及早具備就業所需之核心職能

※勞動部勞動力發展署共通核心職能課程師資查詢請至：
產業人才投資方案計畫網(<http://ihrip.evta.gov.tw/>)

產業人才投資方案計畫網
Industrial Investment Program Plan

首頁 最新消息 計畫簡介 課程報名 下載專區 共通核心職能專區 聯誼專區

期別	發布日期	公告標題	截止日期
1	2018-02-04	公告第1屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2018-12-31
2	2018-05-07	公告第2屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2018-12-31
3	2018-05-07	公告第3屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2018-12-31
4	2018-05-08	公告第4屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2018-12-31
5	2018-05-08	公告第5屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2018-12-31
6	2017-11-28	公告第6屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2017-12-31
7	2017-11-27	公告第7屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2017-12-31
8	2017-11-27	公告第8屆「產業人才投資方案計畫」之「國內外勞工職業訓練計畫」之「諮詢」	2017-12-31

產業人才投資方案課程報名

共通核心職能專區

產業人才投資方案計畫網
Industrial Investment Program Plan

首頁 最新消息 計畫簡介 課程報名 下載專區 共通核心職能專區 聯誼專區

課程師資介紹

課程簡介

課程需求刊登

課程師資介紹

課程師資搜尋

登入專區

25

共通核心職能課程作業原則說明

人數

- 每班人數以20~40人為原則
- 各班次實際總上課人數不得超過原核定人數20%
ex. 核定通過40人，則該班總人數上限為：
 $40 * 20\% = 8人$ ， $40+8=48人$

建議提案時申請人數直接填寫40人

※若每班次獲得結訓證書或學分證明書未達15人者，
不補助行政管理費，申請之科系停權一年。

對象

- 以大一至大四之學生實施
- 依科系特性及需求所調整之共通核心職能課程名稱及大綱辦理。
- 其身份應符合大專校院本國籍在校學生(日間部)；相關領域，可跨科系，但需為同一學制。

二技與四技之三、四年級；二專與五專之四、五年級為同一學制

26

共通核心職能課程作業原則說明

補助經費：依每一班次所需之經費80%為上限，最高補助84,480，其餘費用由申請單位自籌

講師鐘點費

- 補助共通核心職能課程外聘講師每小時最高1,600元；補助內聘講師每小時最高800元。但同一業師於同課程同時段領取本項目經費及其他政府機關補助款時，應依軍公教人員兼職費及鐘點費支給規定，合計不得超過前述標準

行政管理費

- 為上開各項費用總和10%為上限

27

共通核心職能課程作業原則說明

授課 師資

- 以勞動部勞動力發展署公告之師資為限

講師鐘點費僅限於補助發展署公告之共通核心職能課程時數之講師鐘點費。

申請 方式

- 以校為單位研提課程計畫
- 行文向申請補助單位所在地之分署申請

28

共通核心職能課程-特別提醒事項

- ✓ 學校應於開訓前一週檢送課程時間表至分署備查，本課程督導考核採不預告訪查，得由本署及各分署採實地及電話等方式為之
- ✓ 應建置相關資料於本課程資訊系統，訓練計畫書內容應於訓練計畫核定後一個月內於建置完成，參訓學員名冊應於開學後一個月內建置完成
- ✓ 參訓學員須於參訓前填具就業追蹤同意書
- ✓ 受補助單位應於課程辦理完竣後一個月內，核銷完畢

29

計畫書撰寫注意事項

30

計畫書撰寫注意事項-學程(計畫彙總表)

由學校窗口統一彙整

【附件六】

107學年度大專就業學程申請計畫彙總表

申請學校名稱					地址			
總計畫主持人	姓名		單位		職稱			
	電話		手機		E-mail			
計畫聯絡窗口	姓名		單位		職稱			
	電話		手機		E-mail			

本校就業學程一覽表												
領域別	學程名稱	計畫主持人 計畫連絡人	系所	職稱	性別	電話	手機	E-mail	分署 補助款	學校 自籌款	其他機關 配合款	學程 總經費
	學程 A											
	學程 B											
	學程 C											
	學程 D											

註一:計畫聯絡窗口之第一順位,請填學校正式編制人員

註二:各學程計畫主持人及連絡人限各填一人

註三:列數不足可自行增加外,格式請勿更動。(請附電子檔)

注意! 領域別需與各計畫書封面學程名稱一致

注意! 各學程名稱需與計畫書封面名稱一致

注意! 各學程之分署補助款、學校自籌款需與各計畫書-拾壹、經費規劃表總金額一致

31

計畫書撰寫注意事項-學程(計畫書封面、目錄)

【附件七】

勞動部勞動力發展署
補助大專校院辦理就業學程計畫

○○○○
學程計畫書

領域別：(請依計畫第七點擇一領域別填列)

申請年度：107學年度

申請學校：

執行期間：自107年7月1日至108年8月31日止(日期勿變動)

計畫主持人：(請填姓名及職稱)

協同主持人：(如有則請填姓名及職稱)

中華民國107年○月○日(計畫撰寫日期)

注意！主辦單位名稱及計畫名稱，請勿更動

注意！領域別請確實為計畫公告之名稱

注意！學年度應為107學年

注意！執行期間應為107年7月1日至108年8月31日止

目 錄	
壹、	計畫摘要.....○
貳、	學程規劃說明.....○
參、	招生宣導做法.....○
肆、	學習輔導措施.....○
伍、	就業輔導措施.....○
陸、	學校資源投入與行政配合情形.....○
柒、	管控制制.....○
捌、	預期效益及評量指標.....○
玖、	課程規劃.....○
拾、	師資名冊.....○
拾壹、	經費規劃表.....○
拾貳、	預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程名稱.....○
附錄：	
壹、	請於○處填寫頁碼。
貳、	書寫與印製格式
(一)	書面大小為A4格式，直式橫書，標楷體，14號字。
(二)	各申請計畫分別裝訂，紙張面列印，如紙書背，由一申請。
(三)	計畫表及請以雲彩紙(顏色不限)裝訂，如紙書背，書背格式如下：(紙書式填寫)○○○學年度補助大專校院辦理就業學程申請計畫「○○○(學程名稱)」，○○○(學校全稱)。
(四)	依計畫第十三點如有任何一項不符合計畫公告者即視為不適，初審階段審查通過者不得進入複審階段審查，請審慎檢附計畫書內容。

注意！請確實依今年度核定之目錄項目內容，並注意頁碼

32

計畫書撰寫注意事項-學程(計畫摘要、內容)

壹、計畫摘要

○○○○學程

地區：
☐北基宜花金馬分署 ☐桃竹苗分署 ☐中彰投分署
☐雲嘉南分署 ☒高屏澎東分署

申請學制：
☐四技 ☐二技 ☐五專 ☐二專 ☐大學

申請科系：
☐整合科系

計畫摘要

注意！學程名稱需與計畫書封面名稱一致

注意！申請科系：請填寫主要招收之科系並需檢附入學時原科系開設之必選修課程架構明細表

注意！本轄區請選擇高屏澎東分署

注意！整合科系：請填寫除申請科系以外之其他欲招收之科系(亦需檢附所填全部科系之入學時原科系開設之必選修課程架構明細)，若無整合科系，請填無

注意！表格位置

曾辦理○○
學年度計畫

☐是，學程名稱：
☐否

貳、學程規劃說明

一、學程針對產業發展與企業人才需求規劃

(一)產業需求狀況

(二)學程就業導向之SWOT分析

(三)計畫目標

(四)學生修習學程後可從事之職務說明

(五)學程所培育人才之職能分析

(六)參訓學生甄選條件(含註明預定招收參訓學生之科系名稱)

二、課程規劃

(一)課程設計機制與流程

(二)課程發展與既有課程架構之連結，符合產業發展或就業市場趨勢之說明(應檢附預定招收參訓學生於學校入學時原科系開設之必選修課程明細，並請置於第拾貳項)

參、招生宣導做法

肆、學習輔導措施

伍、就業輔導措施

一、措施內容：

二、就業輔導工作項目與時程：

三、畢業後一年內就業追蹤措施：

四、與外部就業服務連結：

陸、學校資源投入與行政配合情形

一、說明配合經費、人力整合、產學合作

二、○○○學年度執行評估檢討及回饋改善(需新申請者填寫)

1. 執行成效及檢討說明

2. 回饋改善年度之改善做法

柒、管控制制(如整體計畫達成度、教學品質、學生參與度之控管等)

捌、預期效益及評量指標

包含自訂應屆畢業生訓後三個月內就業率及其他具體預期效益指標(欲規劃國際化學程之學校，請加入具國際認可之技能評量

注意！需與壹、計畫摘要之申請科系、整合科系名稱一致，並皆需檢附入學時原科系開設之必選修課程架構明細表

33

計畫書撰寫注意事項-學程(課程規劃-專精課程)

玖、課程規劃

一、專精課程

(一)課程總表

課程數	開時數	校內師資		他校師資		業界師資	
		人數	時數	人數	時數	人數	時數
總計							

(二)課程內容

課程名稱	課程一(請填寫課程名稱)			
	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數	開課系所
開課規劃	☐ 上學期 ☐ 下學期			

課程內容說明

1. 學習目標：

2. 課程內容簡介：

課程單元	授課校內師資姓名	授課校內師資時數	授課他校師資姓名	授課他校師資時數	授課業界師資姓名	授課業界師資時數

注意！課程總表需與課程內容人數及時數加總相符

注意！課程名稱請確實審慎考量與計畫課程內容需相符，經核定後不可變更

注意！開課系所請填寫壹、計畫摘要之申請科系

注意！課程單元名稱請確實審慎考量與計畫課程內容需相符，經核定後不可變更

課程二(請填寫課程名稱)

課程名稱	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數	開課系所
開課規劃	☐ 上學期 ☐ 下學期			

課程內容說明

1. 學習目標：

2. 課程內容簡介：

課程單元	授課校內師資姓名	授課校內師資時數	授課他校師資姓名	授課他校師資時數	授課業界師資姓名	授課業界師資時數

*列數不足，請自行增加

計畫書撰寫注意事項-學程(專精課程-師資名冊)

(二)課程內容

課程名稱	課程一(請填寫課程名稱)			
	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數	開課系所
開課規劃	☐ 上學期 ☐ 下學期			

課程內容說明

1. 學習目標：

2. 課程內容簡介：

課程單元	授課校內師資姓名	授課校內師資時數	授課他校師資姓名	授課他校師資時數	授課業界師資姓名	授課業界師資時數

注意！授課師資姓名需與名冊姓名需與相符

拾、師資名冊

一、專精課程師資

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界					

注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫：
博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小
(擇一填寫即可)

注意！需確實確認身分別之勾選，並依■校內 ■他校 ■業界之順序排列

注意！
若勾選■校內→需至少有一經歷為該校之服務單位及職稱
若勾選■他校→需至少有一經歷為其他學校之服務單位及職稱
若勾選■業界→需至少有一經歷需為業界之服務單位及職稱

計畫書撰寫注意事項-學程(課程規劃-共通核心)

二、共通核心職能課程

(一)課程總表

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程時數	自行規劃之共通核心職能課程時數	勞動部勞動力發展署授課師資人數	非勞動部勞動力發展署授課師資人數
總計	48			

注意！共通核心職能課程時數固定為48

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程授課師資時數A	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程總授課師資時數B	勞動部勞動力發展署授課師資時數比例C=C/A/B
總計		48	○○.○○%

注意！！
107學年共通核心職能課程部分課程名稱有修改
詳細請至產設計畫網查詢

注意！比例C請取至小數第2位

注意！共通核心職能課程總授課師資時數B固定為48

注意！共通核心訓練課程名稱及時數為固定請勿更動

共通核心職能課程

B1 職場與職務之認知與溝通協調	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資
B2 工作團隊與團隊協作	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資
B3 職場夥伴關係與衝突管理	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資
K1 職場環境的學習與創新	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資
K2 價值概念與成本意識	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資
K3 問題反映與分析解決	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資
自行規劃課程		☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資

*列數不足，請自行增加

計畫書撰寫注意事項-學程(共通核心-師資名冊)

二、共通核心職能課程

(一)課程總表

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程時數	自行規劃之共通核心職能課程時數	勞動部勞動力發展署授課師資人數	非勞動部勞動力發展署授課師資人數
總計	48			

注意！授課師資身分別若勾選■勞動部勞動力發展署師資
請將該師資資料放置(一)勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程授課師資時數A	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程總授課師資時數B	勞動部勞動力發展署授課師資時數比例C=C/A/B
總計		48	○○.○○%

三、共通核心職能課程師資

(一) 勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			服務單位 職稱 年資
		☐ 校內			

注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫：
博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小
(擇一填寫即可)

(二)課程內容

訓練課程	授課時數	預定開課時間	授課師資身分別	授課師資姓名
勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
D1 工作價值與工作願景	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
D2 群我倫理與績效表現	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
D3 專業精神與自我管理	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	

(二) 非勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			服務單位 職稱 年資
		☐ 校內			

注意！授課師資身分別若勾選■非勞動部勞動力發展署師資
請將該師資資料放置(二)非勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

計畫書撰寫注意事項-學程(職場體驗、督導名冊)

注意：
統一編號欄位

注意！預計開課時間需
注意與預定執行日期大致相符、合理

注意！預定執行日期須明確
列出一段連續5天之日期，
並注意扣除休假天數需符合
職場體驗規劃之時數

三、職場體驗			
職場體驗單位名稱			
統一編號			
預計開課時間		☐ 暑假 ☐ 上學期 ☐ 寒假 ☐ 下學期	
業界督導人員姓名		業界督導人員	
業界督導人員部門		職稱	
可提供實習名額		預定職場體驗規劃時數	
職場體驗地點		實習職務名稱	
聯絡電話			
職場體驗單位簡介			
注意！需與職場體驗同意書可提供之名額相符			
預定執行日期	實習部門	實習項目名稱	實習技能與知識之內容
○○年○○月○○日			
考核方式及標準			
預期效益			

註一：請附上職場體驗單位之職場體驗同意書(參考附件八)。
註二：不同職場體驗單位請分開填列，勿寫入同一表格內。
註三：待本計畫核定通過後，預計開課時間及預定執行日期得進行計畫變更，以因應實際執行現況。

注意！職場體驗單位名稱需與職場體驗同意書公司大章名稱一致

注意！職場體驗細部規劃業界督導人員姓名需與名冊姓名需與相符

注意！需至少有一經歷需為該職場體驗單位之服務單位及職稱

二、業界督導人員名冊				經歷		
姓名	性別	最高學歷	聯絡電話	服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1.		
	☐ 男 ☐ 女					
	☐ 男 ☐ 女					

注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫：
博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小
(擇一填寫即可)

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。
*附錄不足，隨自行增加。

計畫書撰寫注意事項-學程(經費規劃表)

檢查、經費規劃表

申請詳列學校自籌款及申請分署補助之經費項目。

經費項目	用途	單位	單位 a	數量 b	金額 c (c = a × b)	分署補助款金額 d	學校自籌款 e
一、計畫主持人費	免按月編列，每學程總額不得超過該學程補助總額之百分之五，每月上限不得超過三千元。	月					
二、工作人員費	應符合勞動部公告之當年度基本工資時薪標準規定編列，每人每日以八小時為限且每人每月以一百六十八小時為上限，每學程總額不得超過該學程補助總額之百分之二十五，但校內編制人員不得請領，以時薪計算。本項經費，各學程每人工作時數不得重複，且每月不得超過基本工資數額。	小時					
三、出席費	應符合該計畫之期前、期未檢討、規劃分科會議等專家學者出席費，每人每次最高二百元，但校內編制人員不得請領。	人					
四、講師鐘點費	補助外聘講師每小時最高一百六十元，(附專精課程或具進修心願課程)	小時					
五、學雜費	補助內聘講師每小時最高八十元，(限專精課程或具進修心願課程)	小時					
六、材料費	應是用於教材、講義、文具紙張、郵資、印刷費等，印刷費以每人每小時最高十二元為限(至全職進修課程)。	人/小時					
七、場地費	應補助材料費，免用於消耗性材料購置等項目，每人最高六百元為上限。	人					
八、交通費	補助外聘講師到校授課，業界專家學者到校出席會議及學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位之交通往返所需經費，依大眾運輸交通工具之票價補助，若因實際需要需搭飛機或高鐵者，應檢附票價報核。	式					
九、租車費	每日每輛最高補助九千元。	輛					
十、保險費	補助參加學生於職場體驗期間之國內平安保險，補助保險費每人最高一百萬元。	人					
十一、優秀學員獎勵	參加學員成績為該學程全程平均前三名以內，由學程自行獎勵金額，每學程總額不得超過該學程補助總額之百分之三，但學程人數未達十五人者，本項經費不得支領。	式					
十二、訓後就業服務費	編列金額方式以參加學員人數乘以二十元為上限，用於受補助單位辦理就業輔導諮詢、就業輔導講座及職場體驗合作單位提供專業指導之相關經費，但不得以校內編制人員薪俸清償為原的憑證。	人					
十三、行政管理費	為上開各項費用總和百分之十為上限。	式					
十四、其他(非分署補助項目)							
合計 g							
估計學程經費百分比					100.00%	00.00% (d/g)	00.00% (e/g)

注意：各經費項目之固定單位

注意！行政管理費-補助款經核定後不得增編

注意！其他(非分署補助項目)請自行填寫符合該科目用途之名稱，
ex：其他(雜費)

注意！其他(非分署補助項目)之用途可自行填寫符合學校會計室規範之用途及合理之單位

計畫書撰寫注意事項-學程(課程架構明細)

拾貳、預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必修課程架構明細

注意！

煩請提供**明確清晰**之課程架構表

※舉例：主要招收科系為英語系，整合科系為法語系，招生對象**四年級生**，則需提供**104學年**英語系、法語系之課程架構表

- 四技四年級：檢附104學年課程架構表
- 二技二年級：檢附106學年課程架構表

- 五專五年級：檢附103學年課程架構表
- 二專二年級：檢附106學年課程架構表

40

計畫書撰寫注意事項-學程(職場體驗同意書)

【附件八】

補助大專校院辦理就業學程計畫職場體驗同意書

立同意書人：○○○（學校全銜，以下簡稱甲方）

○○○（事業單位全銜，以下簡稱乙方）

茲就勞動部勞動力發展署高屏澎東分署補助辦理「○○○○○學程」之職場體驗期間訓練事宜，雙方同意訂立下列條款，以資共同遵守履行。

第一條 執行期間自○年○月○日起至○年○月○日止，甲乙雙方合意訂定之職場體驗計畫視為本同意書之一部分。

第二條 乙方提供○名職場體驗機會，指定專人輔導與考核，依儲備人才精神落實執行實務實習訓練計畫。

第三條 甲方應督導參訓學生於職場體驗期間接受乙方指揮監督，從事各項訓練：

- 一、訓練地點：○○○○○
- 二、訓練時間：○○○○○
- 三、訓練項目：○○○○○

經甲、乙及參訓學生三方協議後，得調整前項第一款至第三款內容，以符實務實習訓練需求。

第四條 乙方不須為參訓學生辦理全民健康保險，若乙方自願為參訓學生加保，其費用分擔支付方式由乙與甲方合意為之。

第五條 乙方得給與參訓學生津貼，參訓學生所領津貼應納入個人綜合所得，由乙方開立扣繳憑單。

第六條 乙方應負責參訓學生職場安全，辦理必要之勞工安全衛生及預防災害教育訓練，並得視需要為其投保平安保險。

第七條 除天災、人禍等不可抗力或參訓學生違反職場體驗規定外，乙

注意！立同意書人-事業單位全銜應與章印全名一致

注意！學程名稱需與計畫書封面一致

注意！主辦單位應為勞動部勞動力發展署高屏澎東分署

注意！乙方提供名額需與職場體驗細部規劃人數一致，如只有一家單位，應提供**15名以上**之體驗機會

注意！學校大小章、公司大小章請用印清晰可辨識內容文字

因前項因素必須終止訓練時，應先獲得甲方同意，本同意書同時終止。

第八條 職場體驗結束時，由甲方發給參訓學生訓練證明，其上應載明職場體驗訓練單位名稱。

第九條 勞動部勞動力發展署高屏澎東分署或甲方得於職場體驗期間至乙方安排之訓練地點訪視，乙方不得拒絕。

第十條 本同意書自甲方申請之就業學程計畫通過之日起生效。

第十一條 本同意書一式貳份，雙方各執乙份為憑。

學校關防

公司大章

代表人小章

代表人小章

立同意書人：
甲方：○○○（學校關防）
代表人：
地址：

乙方：○○○公司（公司章）
公司統一編號：
代表人：○○○（私章）
地址：

注意！甲、乙方、代表人及地址均需填寫；立同意書人-乙方公司全銜、代表人姓名應與章印全名一致

增加公司統一編號欄位

中華民國 ○ ○ 年 ○ ○ 月 ○ ○ 日

41

計畫書撰寫注意事項-共通專班(封面、基本資料)

【附件十八之三】

勞動部勞動力發展署
補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫

提案大專校院：
○○○○(學校全銜)

執行期間：自106年7月1日至107年8月31日
總計畫主持人：
申請科系：
辦理學制及年級：

中華民國○年○月○日

壹、學校基本資料表

注意！主辦單位名稱及計畫名稱，請勿更動

注意！需填學校全名

學校名稱		
總計畫主持人	姓名：	電話：
總計畫連絡人	姓名：	電話：
	傳真：	電子郵件：
課程申請數	總班次	班

註：總計畫連絡人請填寫學校正式編制人員

注意！執行期間應為107年7月1日至108年8月31日止

42

計畫書撰寫注意事項-共通專班(課程計畫總表)

由學校窗口統一彙整，若提案件數為1件以上，本表需將全部提案件數按補助優先順序填上

貳、課程計畫總表

優先補助順序	開課科系	學制及年級	上課時數			是否為學分課程	補助人數	分署補助款	學校自籌款	合計	計畫主持人	職稱	連絡電話	e-mail	過去兩年是否辦理補助大專校院辦理就業學程
			補助時數	自行規劃	合計										
1			48												☐ 是 ☐ 否
2															☐ 是 ☐ 否
3															☐ 是 ☐ 否
4															☐ 是 ☐ 否
5															☐ 是 ☐ 否
6															☐ 是 ☐ 否

註：列數不足可自行增加外，格式請勿變更

注意！補助時數固定為48

注意！最高上限為84,480

注意！實際執行後實際上課後若超過原核定補助人數之人數20%，需發文計畫變更，故建議一開始直接填寫可招收學生之最大值

43

計畫書撰寫注意事項-共通專班(訓練經費明細表)

由學校窗口統一彙整，若提案件數為1件以上，

本表需將全部提案件數按補助優先順序填上

參、訓練經費明細表

優先 補助 順序	課程經費項目										
	講師鐘點費					行政管理 費(b)	分署補助款 合計(c=a+b)	學校自籌款 (d)	課程經費總 計(e=c+d)	分署補助款 百分比(c/e)	學校自籌款 百分比(d/e)
	開課科 系	共通核心職 能課程師資	單價	時數	小計(a)						
1		內聘	800								
		外聘	1600								
2		內聘	800								
		外聘	1600								
3		內聘	800								
		內聘	1600								
4		內聘	800								
		外聘	1600								
5		外聘	800								
		外聘	1600								
6		內聘	800								
		外聘	1600								

44

計畫書撰寫注意事項-共通專班(課程規劃)

注意!!! 107學年3C專班部分課程名稱有修改，詳細請至產投計畫網查詢

(畢業前一年在校學生使用)

(非畢業前一年在校學生使用)

優先補助順序		1	課程名稱	共通核心職能課程	開課教師		優先補助順序	1	課程名稱	共通核心職能課程	開課教師		
開課規劃	預定開課時間	總時數	勞動部勞動力發展署 之共通核心職能課程時數			開課科系	開課規劃	預定開課時間	總時數	勞動部勞動力發展署 之共通核心職能課程時數			開課科系
	☐ 上學期 ☐ 下學期		48 小時					☐ 上學期 ☐ 下學期		48 小時			
	課程內容說明							課程內容說明					
1.學習目標：													
2.課程內容簡介：													
提案表格明確區分畢業前一年及非畢業前一年 之表格(請依實際招生對象選擇正確表格)													
課程單元		時數	師資姓名		身分別	課程單元		時數	師資姓名		身分別		
D1 工作願景與工作倫理		5			☐ 內聘 ☐ 外聘	D1 工作願景與工作倫理		5			☐ 內聘 ☐ 外聘		
D2 群我倫理與績效表現		5			☐ 內聘 ☐ 外聘	D2 群我倫理與績效表現		5			☐ 內聘 ☐ 外聘		
D3 專業精神與自我管理		6			☐ 內聘 ☐ 外聘	D3 專業精神與自我管理		6			☐ 內聘 ☐ 外聘		
B1 職場與職務之認知與溝通協調技能		6			☐ 內聘 ☐ 外聘	B1 團體與自我定位之認知與溝通協調		6			☐ 內聘 ☐ 外聘		
B2 工作團隊與團隊協作方法		5			☐ 內聘 ☐ 外聘	B2 工作團隊與團隊合作		5			☐ 內聘 ☐ 外聘		

45

計畫書撰寫注意事項-共通專班(師資名單)

伍、勞動部勞動力發展署及非本署共通核心職能課程資料庫師資名單

勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單							
姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	現職 服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					

注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫：
博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小
(擇一填寫即可)

非本署共通核心職能課程資料庫師資名單							
姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	現職 服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

46

計畫專屬網站

➤ <https://tms.etraining.gov.tw/YVTR/login.aspx>

需使用IE瀏覽器

青年職業訓練 資訊管理系統

請輸入帳號密碼

帳號：

密碼：

驗證碼：

驗證碼刷新

驗證碼：大小寫均需相符

青年職業訓練資訊管理系統 建議使用IE9.0以上版本1024*768解析度
勞動部勞動力發展署 翻印必究

47

台灣就業通

<http://www.taiwanjobs.gov.tw/Internet/index/index.aspx>

The screenshot displays the Taiwan Jobs website (台灣就業通) homepage. The header includes the site logo, navigation links (網站導覽, 青年圓夢網, 青年就業網, 明師高徒, 政府課程查詢, 專題調查, 意見回饋, 更多), and a link to the electronic newsletter (訂閱電子報). The main banner features the Taiwan Jobs logo and a photo of a man. Below the banner, there's a section for '發憤快訊' (Urgent News) with a link to a notice about the 104th degree second semester 'Industry Talent Investment Plan' training courses. The central area is divided into '找工作' (Find Job), '找人才' (Find Talent), and '找課程' (Find Course) tabs. Below these are filters for '職務關鍵字' (Job Keyword), '工作地點' (Work Location), '職業類別' (Occupation Category), and '行業分類' (Industry Category), along with a '查詢' (Search) button. A list of job categories is provided, including administrative, business, human resources, finance, advertising, and engineering. The right sidebar contains social media links (BBS, fb), a '一般民眾' (General Public) section with '求才會員' (Job Seeker Member) and '加入會員' (Join Member) buttons, and a '找到工作的收獲' (Harvest of Finding a Job) section. The bottom section includes '熱門新聞' (Hot News), '徵才活動' (Recruitment Activities), and '各地服務據點' (Service Points). The '徵才活動' section lists several recruitment events with dates in 2015/08/10 and 2015/08/11.

48

謝謝聆聽

49

107 學年計畫書撰寫 範例(學程)

【附件六】

由學校窗口統一彙整

○○學年度大專就業學程申請計畫彙總表

申請學校名稱					地址							
總計畫 主持人	姓名		單位		職稱							
	電話		手機		E-mail							
計畫聯 絡窗口	姓名		單位		職稱							
	電話		手機		E-mail							
本校就業學程一覽表												
領域 別	學程 名稱	計畫主持 人 計畫連絡 人	系 所	職 稱	性 別	電 話	手 機	E- mail	分署 補助 款	學 校 自 籌 款	其 他 機 關 配 合 款	學 程 總 經 費
	學程 A											
	學程 B											
	學程 D											

注意！領域別需與各計畫書封面學程名稱一致

注意！各學程名稱需與計畫書名稱一致

注意！各學程之分署補助款、學校自籌款需與各計畫書-拾壹、經費規劃表總金額一致

註一：計畫聯絡窗口之第一順位，請填學校正式編制人員

註二：各學程計畫主持人及連絡人限各填一人

註三：列數不足可自行增加外，格式請勿更動。（請附電子檔）

【附件七】

注意！主辦單位名稱及計畫名稱，請勿更動

勞動部勞動力發展署
補助大專校院辦理就業學程計畫

○○○○
學程計畫書

注意！領域別請確實為計畫公告之名稱

領域別：(請依計畫第七點擇一領域別填列)

申請年度：107 學年度

注意！學年度應為 **107** 學年

申請學校：

執行期間：自 107 年 7 月 1 日至 108 年 8 月 31 日止(日期勿更動)

計畫主持人：(請填姓名及職稱)

協同主持人：(如有則請填姓名及職稱)

注意！執行期間應為 **107** 年 7 月 1 日至 **108** 年 8 月 31 日止

中華民國○年○月○日(計畫撰寫日期)

目 錄

壹、	計畫摘要	○
貳、	學程規劃說明	○
參、	招生宣導做法	○
肆、	學習輔導措施	○
伍、	就業輔導措施	○
陸、	學校資源投入與行政配合情形.....	○
柒、	管控機制	○
捌、	預期效益及評量指標.....	○
玖、	課程規劃	○
拾、	師資名冊	○
拾壹、	經費規劃表	○
拾貳、	預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程架構明細.....	○

※備註：

- 一、 請於○處填寫頁碼。
- 二、 書寫與印製格式
 - (一) 書面大小為 A4 格式，直式橫書、標楷體、14 號字體、固定行距 24pt。
 - (二) 各申請計畫分別裝訂，採雙面列印、加裝書背，由學校彙集後，備文統一申請。
 - (三) 計畫表皮請以雲彩紙(顏色不限)裝訂，加裝書背，書背格式如下：(以直式撰寫)○○學年度補助大專校院辦理就業學程申請計畫「○○(學程名稱)」○○(學校全銜)
 - (四) 依計畫第十三點如有任一項不符合計畫公告者即視為不通過，初審階段審查未通過者不得進入複審階段審查，請審慎檢視計畫書內容。

注意！請確實依今年度核定之目錄**項目內容**，並注意**頁碼**

壹、計畫摘要

○○○○學程

注意！**學程名稱**需與計畫書封面名稱一致

地區

☐北基宜花金馬分署 ☐桃竹苗分署 ☐中彰投分署

☐雲嘉南分署 ☒高屏澎東分署

注意！本轄區請選擇**高屏澎東分署**

申請學制

☐四技 ☐二技 ☐五專

☐二專 ☐大學

申請科系

整合科系

計畫摘要

注意！申請科系：請填寫**主要招收**之科系，並需檢附入學時原科系開設之必選修課程架構明細表

注意！整合科系：請填寫除申請科系以外之**其他欲招收之科系**(亦需檢附所填全部科系之入學時原科系開設之必選修課程架構明細)，若無整合科系，請填**無**

注意！表格之位置

曾辦理○○

☐是，學程名稱：

學年度計畫

☐否

貳、學程規劃說明

一、學程針對產業發展與企業人才需求規劃

- (一)產業需求狀況
- (二)學程就業導向之 SWOT 分析
- (三)計畫目標
- (四)學生修習學程後可從事之職務說明
- (五)學程所培育人才之職能分析
- (六)參訓學生甄選條件(含註明預定招收參訓學生之科系名稱)

二、課程規劃

- (一)課程設計機制與流程
- (二)課程發展與既有課程架構之連結、符合產業發展或就業市場趨勢之說明(應檢附預定招收參訓學生於學校入學時原科系開設之必選修課程明細，並請置於第拾貳項)

參、招生宣導做法

肆、學習輔導措施

伍、就業輔導措施

- 一、措施內容：
- 二、就業輔導工作項目與時程：
- 三、畢業後一年內就業追蹤措施：
- 四、與外部就業服務連結：

注意！需與**壹、計畫摘要**之**申請科系**、**整合科系**名稱一致，並皆需檢附入學時原科系開設之必選修課程架構明細表

陸、學校資源投入與行政配合情形

- 一、說明配合經費、人力整合、產學合作資源等
- 二、○○學年度執行評估檢討及回饋改善(※新申請則免填)
 - 1. 執行成效及檢討說明
 - 2. 回饋次學年度之改善做法

柒、管控機制(如整體計畫達成度、教學品質、學生參與度之控管等)

捌、預期效益及評量指標

包含自訂應屆畢業生訓後三個月內就業率及其他具體預期效益指標(欲規劃國際化學程之學校，請加入具國際認可之技能評量作為參訓學員評量指標)。

玖、課程規劃

一、專精課程

(一)課程總表

	課 程 數	開 時 數	課 數	校 內 師 資		他 校 師 資		業 界 師 資	
				人 數	時 數	人 數	時 數	人 數	時 數
總 計									

注意！**課程總表**需與課程內容人數及時數加總相符

(二) 課程內容

課程名稱	課 程 一(請填寫課程名稱)			
開課時間及學期	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數	開課系所
開課規劃	☐ 上學期 ☐ 下學期			
課 程 內 容 說 明				
1. 學習目標：				
2. 課程內容簡介：				
課程單元	授課校內師資姓名	授課時數	授課他校師資姓名	授課時數
	授課業界師資姓名	授課時數		

注意！**課程名稱**請確實審慎考量與計畫課程內容需相符，經核定後**不可變更**

注意！**開課系所**請填寫壹、計畫摘要之**申請科系**

*列數不足，請自行增加

課程名稱	課程二(請填寫課程名稱)						
開課規劃	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數		開課系所		
	☐ 上學期 ☐ 下學期						
課程內容說明							
1. 學習目標：							
2. 課程內容簡介：							
課程單元	授課師資姓名	授課時數	授課他校師資姓名	授課時數	授課師資姓名	授課時數	

*列數不足，請自行增加

注意！**課程單元名稱**請確實審慎考量與計畫課程內容需相符，經核定後**不可變更**

二、共通核心職能課程

(一)課程總表

注意！！

107 學年共通核心職能課程部分課程名稱有修改，詳細請至產投計畫網查詢

注意！
共通核心職能課程時數固定為 **48**

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程時數	自行規劃之共通核心職能課程時數	勞動部勞動力發展署授課師資	非勞動部勞動力發展署授課師資
			人數	人數
總計	48			

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 勞動部勞動力發展署授課師資時數 A	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 總授課師資時數 B	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 勞動部勞動力發展署授課師資時數比例 C $C=A/B$
總計	48		○○.○○%

注意！共通核心職能課程總授課師資時數 **B** 固定為 **48**

注意！比例 **C** 請取至小數第 **2** 位

(二)課程內容

訓練課程	授課時數	預定開課時間	授課師資身分別	授課師資姓名
勞動部勞動力發展署之 D1 工作價值與工作願景	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
D2 群我倫理與績效表現	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
D3 專業精神與自我管理	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	

注意！共通核心訓練課程名稱及時數為固定請勿更動

共通核心職能課程	B1 職場與職務之認知與溝通協調	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	B2 工作團隊與團隊協作	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	B3 職場夥伴關係與衝突管理	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	K1 職場環境的學習與創新	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	K2 價值概念與成本意識	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	K3 問題反映與分析解決	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
自行規劃課程			☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
			☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	

*列數不足，請自行增加

注意！共通核心訓練課程名稱及時數為固定請勿更動

三、職場體驗

職場體驗 單位名稱	注意！ 職場體驗單位名稱 需與職場體驗 同意書公司大章名稱一致		
統一編號			
預計開課時間	☐ 暑假 ☐ 上學期 ☐ 寒假 ☐ 下學期		
業界督導人員姓名	注意！職場 體驗細部規 劃業界督導 人員 姓名 需 與名冊 姓名 需與相符	業界督導人員 職稱	注意！ 統一編號 欄位
業界督導人員部門		預定職場體驗 規劃時數	
可提供實習名額		實習職務名稱	
職場體驗地點		聯絡電話	
職場體驗 單位簡介	注意！需與 職場體驗同意書 可提供之名額相符		
實習內容			
預定執行日期	實習部門	實習項目名稱	實習技能與知 識之內容
○○年○○月○○ 日			
	注意！ 預定執行日期 須明確 列出一段 連續 5 天 之日期 ，並注意 扣除休假天數 需符 合職場體驗規劃之 時數		
考核方式及標準			
預期效益			

注意！
**預計開
課時間**
需注意
與**預定
執行日
期**大致
相符、
合理

註一：請附上職場體驗單位之職場體驗同意書(參考附件八)。

註二：不同職場體驗單位請分開填列，勿寫入同一表格內。

註三：待本計畫核定通過後，預計開課時間及預定執行日期得進行計畫變更，以因應實際執行現況。

拾、師資名冊

一、專精課程師資

注意！
身分別欄位表格位置

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		

注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫：
博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小
(擇一填寫即可)

注意！
若勾選 ☒ 校內 → 需至少有一經歷為該校之**服務單位**及**職稱**
若勾選 ☒ 他校 → 需至少有一經歷為其他學校之**服務單位**及**職稱**
若勾選 ☒ 業界 → 需至少有一經歷需為業界之**服務單位**及**職稱**

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

注意！需確實確認身分別之勾選，並依 ☒ 校內 ☒ 他校 ☒ 業界之順序排列

二、 業界督導人員名冊

姓名	性別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
				服務單位	職稱	年資
注意！職場體驗細部規劃業界督導人員姓名需與名冊姓名相符	☐ 男 ☐ 女	注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫： 博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小 (擇一填寫即可)	1. 2. 3.	注意！需至少有一經歷需為該職場體驗單位之服務單位及職稱		
	☐ 男 ☐ 女		1. 2. 3.			
	☐ 男 ☐ 女		1. 2. 3.			
	☐ 男 ☐ 女		1. 2. 3.			
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

三、 共通核心職能課程師資

(一) 勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界	注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫： 博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小 (擇一填寫即可)		1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		

注意！共通核心職能課程授課師資身分別若勾選 ☒ 勞動部勞動力發展署師資，請將該師資資料放置 **(一)** 勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

(二) 非勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界	注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫： 博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小 (擇一填寫即可)				
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界		1. 2. 3.			
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界		1. 2. 3.			
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界		1. 2. 3.			
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界		1. 2. 3.			

注意！共通核心職能課程授課師資身分別若勾選 **非**勞動部勞動力發展署師資，請將該師資資料放置 **(二) 非**勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

拾壹、經費規劃表

※請詳列學校自籌款及申請分署補助之經費項目。

單位：元

經費項目	用途	單位	單價 a	數量 b	金額 c (c = a × b)	分署補助款金 額 d	學校自籌款 e
一、計畫主持人費	應按月編列，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之五，每月上限不得超過三千元。	月					
二、工作人員費	應符合勞動部公告之當年度基本工資時薪標準規定編列，每人每日以八小時為限且每人每月以一百六十小時為上限，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之二十五。但校內編制人員不得請領。以跨學程運用本項經費者，各學程間每人工作時段不得重複，且每月不得超過基本工資數額。	小時					
三、出席費	限辦理計畫之期中、期末檢討、規劃分析會議等專家學者出席費，每人每場次最高二千元。但校內編制人員不得請領。	人					
四、講師鐘點費	補助外聘講師每小時最高一千六百元。(限專精課程或共通核心職能課程)	小時					
	補助內聘講師每小時最高八百元。(限專精課程或共通核心職能課程)	小時					
五、學雜費	限支用於教材、講義、文具紙張、郵資、招訓宣導、印刷裝訂等，以每人每小時最高十二元編列(不含職場體驗課程)。	人/小時					
六、材料費	限補助術科課程，支用於消耗性材料購置等項目，每人最高六百元為上限。	人					
七、場地費	每日最高補助六千元，受補助單位以自有場地辦理者，不予補助。	日					

注意！
各經費項目之固定單位

八、交通費	補助外聘講師到校授課、業界專家學者到校出席會議及學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位之交通往返所需經費，依大眾運輸交通工具之票價補助，若因實際需要需搭乘高鐵或飛機者，應檢據覈實報銷。	式					
九、租車費	每日每輛最高補助九千元。	輛					
十、保險費	補助參訓學生於職場體驗期間之國內平安保險，補助保險額度每人最高一百萬元。	人					
十一、優秀學員獎勵	參訓學員成績為該學程全程參訓者前三名以內，由學程自訂獎勵金額，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之三。但學程人數未達十五人者，本項目經費不得支領。	式					
十二、訓後就業服務費	編列金額方式以參訓學員人數乘以二千元為上限，用於受補助單位辦理就業輔導諮詢、就業輔導講座及職場體驗合作單位提供專業指導之相關經費。但不得以校內編制人員簽領清冊做為原始憑證。	人					
十三、行政管理費	為上開各項費用總和百分之十為上限。	式					
十四、其他(非分署補助項目)							
合計 g							
估計計畫總經費百分比			100.00%			○○. ○○% (d/g)	○○. ○○% (e/g)

注意！
各經費項目之**固定單位**

註一：單價、數量請以整數計算。

注意！行政管理費-補助款經核定後**不得增編**

注意！其他(非分署補助項目)請自行填寫符合該科目用途之名稱
· ex：其他(雜費)

注意！其他(非分署補助項目)之用途可自行填寫符合學校會計室規範之用途及合理之單位

拾貳、預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程架構
明細

煩請提供**明確清晰**之課程架構表
※舉例：主要招收科系為英語系，整合科系為
法語系，招生對象**四年級生**，則需提供
104 學年英語系、法語系之課程架構表

- 四技四年級：檢附 104 學年課程架構表
- 二技二年級：檢附 106 學年課程架構表

- 五專五年級：檢附 103 學年課程架構表
- 二專二年級：檢附 106 學年課程架構表

【附件八】 注意！立同意書人-**事業單位全銜**應與職場體驗細部規劃及章印全名一致

補助大專校院辦理就業學程計畫職場體驗同意書

立同意書人：○○○（學校全銜，以下簡稱甲方）

○○○（事業單位全銜，以下簡稱乙方）

注意！**學程名稱**需與計畫書封面一致

茲就**勞動部勞動力發展署高屏澎東分署**補助辦理「○○○○○○○學程」之職場體驗期間訓練事宜，雙方同意訂立下列條款，以資共同遵守履行。

注意！主辦單位應為**勞動部勞動力發展署高屏澎東分署**

第一條 執行期間自○年○月○日起至○年○月○日止，甲乙雙方合意訂定之職場體驗計畫視為本同意書之一部分。

第二條 **乙方提供○名職場體驗機會**，指定專人輔導與考核，依儲備人才精神落實執行實務實習訓練計畫。

第三條 甲方應督導參訓學生於職場體驗期間接受乙方指揮監督，從事各項訓練：

注意！乙方提供名額需與職場體驗細部規劃人數一致，如只有一**家**單位，應提供**15名以上**之體驗機會

一、訓練地點：○○○○○

二、訓練時間：○○○○○

三、訓練項目：○○○○○

經甲、乙方及參訓學生三方協議後，得調整前項第一款至第三款內容，以符實務實習訓練需求。

第四條 乙方不須為參訓學生辦理全民健康保險，若乙方自願為參訓學生加保，其費用分擔支付方式由乙方與甲方合意為之。

第五條 乙方得給與參訓學生津貼，參訓學生所領津貼應納入個人綜合所得，由乙方開立扣繳憑單。

第六條 乙方應負責參訓學生職場安全，辦理必要之勞工安全衛生及預防災變教育訓練，並得視需要為其投保平安保險

第 七 條 除天災、歇業等不可抗力或參訓學生違反職場體驗規定外，乙方不得自行中途停止職場體驗訓練。

因前項因素必須終止訓練時，應先獲得甲方同意，本同意書同時終止。

注意！主辦單位應為**勞動部勞動力發展署高屏澎東分署**

第 八 條 職場體驗結束時，由甲方發給參訓學生訓練證明，其上應載明職場體驗訓練單位名稱。

第 九 條 **勞動部勞動力發展署高屏澎東分署**或甲方得於職場體驗期間至乙方安排之訓練地點訪視，乙方不得拒絕。

第 十 條 本同意書自甲方申請之就業學程計畫通過之日起生效。

第十一條 本同意書一式貳份，雙方各執乙份為憑。

學校
關防

代表人
小章

立同意書人：

甲方：○○○（學校關防）

代表人：

地址：

乙方：○○○公司（公司章）

公司統一編號：

代表人：○○○（私章）

地址：

注意！

甲、乙方、代表人及地址均需填寫；立同意書人-**乙方公司全銜、代表人姓名**應與章印全名一致

注意！**學校大小章、公司大小章**請用印清晰可辨識內容文字

公司
大章

代表人
小章

注意！

公司**統一編號**欄位

中 華 民 國 ○ ○ 年 ○ ○ 月 ○ ○ 日

107 學年計畫書撰寫 範例(共通專班)

【附件十八之三】

注意！主辦單位名稱及計畫名稱，請勿更動

勞動部勞動力發展署
補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫

提案大專校院：
○○○○(學校全銜)

注意！執行期間應為
107年7月1日至**108**年8月31日止

執行期間：自 107 年 7 月 1 日至 108 年 8 月 31 日
總計畫主持人：

申請科系：
辦理學制及年級：

注意！
申請科系、辦理學制
及年級欄位

中華民國○年○月○日

壹、學校基本資料表

注意！需填學校全名

學校名稱		
總計畫主持人	姓名：	電話：
總計畫連絡人	姓名：	電話：
	傳真：	電子郵件：
課程申請數	總班次	班

註：總計畫連絡人請填寫學校正式編制人員

由學校窗口統一彙整，若提案件數為 **1 件以上**，本表需將全部提案件數按**補助優先順序**填上

貳、課程計畫總表

優先補助順序	開課科系	學制及年級	上課時數			是否為學分課程	補助人數	分署補助款	學校自籌款	合計	計畫主持人	職稱	連絡電話	e-mail	過去兩年是否辦理補助大專校院辦理就業學程
			補助時數	自行規劃	合計										
1			48												☐ 是 ☐ 否
2															☐ 是 ☐ 否
3															☐ 是 ☐ 否
4															☐ 是 ☐ 否
5															☐ 是 ☐ 否
6															☐ 是 ☐ 否

注意！補助時數固定為 **48**

注意！最高上限為 **84,480**

注意！實際執行後實際上課後若**超過**原核定補助人數之人數 20%，**需發文計畫變更**，故建議一開始直接**填寫可招收學生之最大值**

註：列數不足可自行增加外，格式請勿更動。

由學校窗口統一彙整，若提案件數為 **1 件以上**，本表需將全部提案件數按補助優先順序填上

參、訓練經費明細表

優先 補助 順序	課程經費項目										
	講師鐘點費					行政管理 費(b)	分署補助款 合計(c=a+b)	學校自籌款 (d)	課程經費總 計(e=c+d)	分署補助款 百分比(c/e)	學校自籌款 百分比(d/e)
	開課 科系	共通核心職能 課程師資	單價	時數	小計(a)						
1		內聘	800	0	76,800	7,680	84,480	21,120	105,600	80%	20%
		外聘	1600	48							
2		內聘	800								
		外聘	1600								
3		內聘	800								
		內聘	1600								
4		內聘	800								
		外聘	1600								
5		外聘	800								
		外聘	1600								
6		內聘	800								
		外聘	1600								

注意！
開課科系欄位

肆、課程規劃

(畢業前一年在校學生使用)

注意!!! 107 學年 3C 專班
部分課程名稱有修改，詳細請
至產投計畫網查詢

優先補助順序		1	課程名稱	共通核心職能課程	開課教師	
開課 規劃	預定開課時間		總時數	勞動部勞動力發展署 之共通核心職能課程時數		開課科系
	☐ 上學期			48 小時		
	☐ 下學期					

課程內容說明

1.學習目標：

2.課程內容簡介：

注意！

提案表格明確區分**畢業前一年**及**非畢業前一年**
之表格(請依實際招生對象選擇正確表格)

課程單元	時數	師資姓名	身分別
D1 工作願景與工作倫理	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
D2 群我倫理與績效表現	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
D3 專業精神與自我管理	6		☐ 內聘 ☐ 外聘
B1 職場與職務之認知與溝通協調 技能	6		☐ 內聘 ☐ 外聘
B2 工作團隊與團隊協作方法	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
B3 工作夥伴關係與衝突化解能力	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
K1 環境知識的學習與創新	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
K2 價值概念與成本意識	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
K3 問題反映與分析解決	6		☐ 內聘 ☐ 外聘
自行規劃課程			☐ 內聘 ☐ 外聘

*列數不足，請自行增加

(非畢業前一年在校學生使用)

優先補助順序	1	課程名稱	共通核心職能課程	開課教師	
開課 規劃	預定開課時間	總時數	勞動部勞動力發展署 之共通核心職能課程時數		開課科系
	☐ 上學期 ☐ 下學期		48 小時		

課程內容說明

1.學習目標：

2.課程內容簡介：

注意！

提案表格明確區分**畢業前一年**及**非畢業前一年**之表格(請依實際招生對象選擇正確表格)

課程單元	時數	師資姓名	身分別
D1 工作願景與工作倫理	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
D2 群我倫理與績效表現	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
D3 專業精神與自我管理	6		☐ 內聘 ☐ 外聘
B1 團體與自我定位之認知與溝通協調	6		☐ 內聘 ☐ 外聘
B2 工作團隊與團隊合作	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
B3 工作夥伴關係與衝突化解	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
K1 環境知識的學習與創新	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
K2 價值概念與成本意識	5		☐ 內聘 ☐ 外聘
K3 問題反映與分析解決	6		☐ 內聘 ☐ 外聘
自行規劃課程			☐ 內聘 ☐ 外聘

*列數不足，請自行增加

伍、勞動部勞動力發展署及非本署共通核心職能課程資料庫師資名單

勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單							
姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	現職		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					

**注意！為符合系統欄位選項，建議統一填寫：
博士、碩士、學士、副學士、高中職、國中、國小(擇一填寫即可)**

**注意！
年資欄位**

非本署共通核心職能課程資料庫師資名單							
姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	現職		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

補助大專校院辦理就業學程計畫
107 學年計畫公告

補助大專校院辦理就業學程計畫修正規定

中華民國九十七年三月二十八日職訓字第 0971500430 號令訂定

中華民國九十七年十二月二十二日職訓字第 0971501553 號令修正

中華民國九十八年十二月十七日職訓字第 0980111194 號令修正

中華民國九十九年十二月十五日職訓字第 0990111472 號令修正

中華民國一百零一年一月四日職訓字第 1000111376 號令修正

中華民國一百零一年十二月十八日職訓字第 1010110943 號令修正

中華民國一百零二年十月二十一日職訓字第 1022500753 號令修正

中華民國一百零三年四月十七日發法字第 1036500433 號令修正

中華民國一百零四年三月十一日發訓字第 1042500186 號令修正

中華民國一百零五年三月二十九日發訓字第 1052500066 號令修正

一、勞動部勞動力發展署(以下簡稱本署)為提升大專生之就業知識、技能、態度，爰補助大專校院辦理實務導向之訓練課程，以協助大專生提高職涯規劃能力，增加職場競爭力及順利與職場接軌，特訂定本計畫。

二、本署之任務如下：

(一)本計畫之擬訂、規劃、修正及解釋事項。

(二)本計畫資訊管理系統之規劃、建置擴充及維運。

(三)本計畫整體宣導、執行管控、訪視、評鑑及成效檢討。

三、本署所屬北基宜花金馬分署、桃竹苗分署、中彰投分署、雲嘉南分署及高屏澎東分署(以下簡稱分署)之任務如下：

(一)服務轄區內本計畫宣導、執行、申請服務、計畫審查、資源整合及補助等事項。

(二)服務轄區內本計畫訓練品質之管控、查核、成效檢討及成果交流。

(三)服務轄區內本計畫申訴之處理。

(四)服務轄區內本計畫網站及資訊管理相關作業系統之資料登錄及管理。

(五)本計畫預算之編列、執行及管控。

四、申請補助單位之任務如下：

(一)提報訓練計畫。

(二)提供訓練資源、延聘師資、招生宣導、辦理訓練及畢業生就業輔導。

(三)建置相關資料於本計畫資訊管理系統，其中訓練計畫書內容應於

訓練計畫核定後一個月內建置完成；參訓學員名冊應於上、下學期開學後一個月內建置完成。

(四)應輔導前款參訓學生於參訓前填具就業追蹤同意書(附件一)與參訓期間配合查核工作及問卷調查，並協助本署及分署於參訓學生畢業後追蹤其就業情形。

(五)自訂就業率及其他預期就業成效。

(六)辦理訓練計畫之行政、教務、會計及輔導事項。

(七)計畫執行期間及結束後應配合進行實地訪視及評鑑事項。

前項第五款所稱就業率，指參訓學生畢業後三、六、九個月之就業率。計算方式為已就業人數除以參訓學生中不含服役及升學者之畢業人數。

五、申請補助單位應為教育部立案，且學校財務及會計制度健全，最近一年內未有審計會計相關重大違規紀錄者之大專校院。

申請補助單位不得以向教育部申辦之學士後第二專長學士學位學程或其他類似學程重複申請本計畫。

六、本計畫所稱課程，其執行對象如下：

(一)大專就業學程：

1. 同一學制日間部畢業前一年之本國籍在校生，由申請補助單位辦理參訓學生甄選，得跨科系招生，但不含碩士生、博士生。
2. 二技二年級與四技之四年級及二專二年級與五專之五年級得視為同一學制。

(二)共通核心職能課程專班：

1. 以大專校院本國籍在校學生大一至大四之學生實施。
2. 相關領域且同一學制，其中二技與四技之三、四年級為同一學制，二專與五專之四、五年級為同一學制。

七、本計畫訓練領域別為流通業、財務金融、經營管理、數位內容與資訊、觀光與餐旅服務、醫療保健與照顧服務、人文社會與文化創意、造型與時尚設計、營建工程與機電、生態環保與生物農業科技相關產業等十大領域。

八、申請補助單位應就科系特色、學校配合資源、產業發展趨勢及業界

所需人才，規劃以就業為導向之訓練計畫，課程內容應具關聯性與銜接性，並以跨領域整合或創新等方式實施。訓練計畫應含專精課程、職場體驗課程及共通核心職能課程。

前項課程規劃內容如下：

(一)專精課程：

1. 須為本計畫訓練期間且非屬參訓學生於學校入學時原科系開設之必選修課程(即應為參訓學生外加之課程)，總時數不得低於一百六十二小時。
2. 至少應聘六位以上非校內及他校專任教師之事業單位專業從業人員擔任講師，其授課總時數不得低於八十小時。
3. 訓練計畫屬經營管理領域之人力資源管理類者，得參照本署人才發展品質管理系統(TTQS)管理課程架構表(如附件二)規劃課程。

(二)職場體驗課程：

1. 應依訓練性質結合一家(含)以上之單位，簽立職場體驗同意書(如附件八)，提供合計十五名以上之體驗機會，職場體驗單位應與課程規劃具關聯性。
2. 體驗期間不得低於一百二十小時，且須為參訓學生投保國內平安保險，每人保險額度不得低於新臺幣(以下同)一百萬，其中至少應有連續五個工作天之實習體驗，但不含參訪活動。
3. 申請補助單位如於境外辦理職場體驗者，須為參訓學生投保海外旅行平安險、海外醫療保險及海外意外險等保險，並視職場體驗場域及安全性等情形另為學生加保其它保險，相關費用由受補助單位之學校自籌款支應。
4. 申請補助單位於實施職場體驗前，應先輔導學生選擇適合之職場體驗單位。職場體驗期間應進行訪視至少一次；職場體驗結束後，應評核參訓學生訓練成效，提出輔導建議。各次輔導及訪視應做成紀錄(附件三)。
5. 同一實習學生進行教育部校外實習課程計畫及本計畫職場體驗課程，有同一時段於同一事業單位進行者，視為重複申請，

該學程職場體驗之相關補助經費，依參訓學生人數與重複人數之比率予以繳回。

6. 職場體驗課程每日訓練時數不得超過八小時，每週至多五日，訓練時間應於上午七點至晚間八點進行，連續訓練每四小時應至少休息三十分鐘。

(三) 共通核心職能課程：

1. 應依本署公告之共通核心職能課程(附件四)辦理，並運用講座、研習或其他創新多元之活動方式，協助參訓學生建立正確工作態度，總時數為四十八小時，得另增加有助於學生職涯發展相關學習之課程及時數。
2. 本署公告課程時數應有百分之五十(含)以上為本署共通核心職能課程師資講授。
3. 課程得由申請補助單位統一辦理，並於各訓練計畫中載明經費分攤方式，供各訓練計畫之參訓學生共同選修。

訓練課程內容有涉及智慧財產權之爭議，應由申請補助單位依法負責處理。

本計畫之學分核計由受補助單位認定，全程參訓成績及格者，應依本署結訓證書格式(附件五)由受補助單位核發證書。

本計畫所列課程及課程單元內容經核定後，應依核定內容執行。

九、本計畫之計畫主持人，應由申請補助單位之校內專任教師擔任，並以主持一個學程為限。

十、本計畫訓練期間為每年七月一日至次年八月三十一日；受理申請期間，由各分署公告之。

十一、申請補助單位應以校為單位研提訓練計畫，並檢附下列應備文件，行文向申請補助單位所在地之分署申請：

(一) 申請公文。

(二) 申請計畫彙總表(附件六)。

(三) 申請計畫書(附件七)。

(四) 職場體驗同意書(附件八)影本。

(五) 職場體驗單位經主管機關核發之公司登記證明文件、商業登記

證明文件或列印公開於該主管機關網站之登記資料。

前項第三款及第四款規定文件，應依計畫別裝訂成冊，各計畫書應各備電子檔一份及紙本四份。

十二、補助辦理訓練之經費，以每一計畫所需經費百分之八十為上限，最高補助六十萬元，其餘由申請補助單位自籌。補助項目及編列標準如下：

- (一)計畫主持人費：應按月編列，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之五，每月上限不得超過三千元。
- (二)工作人員費：應符合勞動部公告之當年度基本工資時薪標準規定編列，每人每日以八小時為限且每人每月以一百六十小時為上限，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之二十五。但校內編制人員不得請領。以跨學程運用本項經費者，各學程間每人工作時段不得重複，且每月不得超過基本工資數額。
- (三)出席費：限辦理計畫之期中、期末檢討、規劃分析會議等專家學者出席費，每人每場次最高二千元。但校內編制人員不得請領。
- (四)講師鐘點費：補助專精課程或共通核心職能課程外聘講師每小時最高一千六百元、內聘講師每小時最高八百元，同課程同時段之補助費應以一名講師為限。但同一業師於同課程同時段領取本項目經費及其他政府機關補助款，應依軍公教人員兼職費及鐘點費支給規定，合計不得超過前述標準。
- (五)學雜費：限支用於教材、講義、文具紙張、郵資、招訓宣導、印刷裝訂等，以每人每小時最高十二元編列（不含職場體驗課程）。
- (六)材料費：限補助術科課程，支用於消耗性材料購置等項目，每人最高六百元為上限。
- (七)場地費：每日最高補助六千元，受補助單位以自有場地辦理者，不予補助。
- (八)交通費：補助外聘講師到校授課、業界專家學者到校出席會議及學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位之交通往返所需經

費，依大眾運輸交通工具之票價補助；因實際需要需搭乘高鐵或飛機者，應檢據覈實報銷。

(九)租車費：每日每輛最高補助九千元。

(十)保險費：補助參訓學生於職場體驗期間之國內平安保險，補助保險額度每人最高一百萬元。

(十一)優秀學員獎勵：參訓學員成績為該學程全程參訓者前三名以內，由學程自訂獎勵金額，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之三。但學程人數未達十五人者，本項目經費不得支領。

(十二)訓後就業服務費：編列金額方式以參訓學員人數乘以二千元為上限，用於受補助單位辦理就業輔導諮詢、就業輔導講座及職場體驗合作單位提供專業指導之相關經費。但不得以校內編制人員簽領清冊做為原始憑證。

(十三)行政管理費：為上開各項費用總和百分之十為上限。

前項第一款計畫主持人費用，編列時應符合教育部規定及學校章程相關規範。

各項經費結報憑證佐證文件應依本署規定(附件九)辦理。

十三、分署審查訓練計畫之方式及原則如下：

(一)初審由分署針對申請補助單位資格、經費編列情形、應備文件及是否依本計畫規定內容填列等審查，未通過初審審查者，不得進入複審。

(二)複審由分署邀集專家學者組成審查小組進行複審會議，以書面審查為原則。必要時，得要求申請單位派員到場簡報說明或進行實地訪查，申請補助單位不得拒絕。

(三)複審項目為學程規劃與行政管理、課程設計與師資(含職能分析、課程設計及職場體驗)、招生、學習與就業輔導、以往執行績效、二年內曾有放棄或中止計畫、學校行政配合情形及具國際化學程性質等。

(四)複審成績總分未達七十分者，不予補助；總分達七十分以上者，依各訓練領域、經費預算及與發展重要產業政策之相關

性等擇優補助。

(五)通過名單公告後，對審查結果有疑義者，得於公告後十日內以校為單位行文向所屬轄區分署提出複查申請。

十四、訓練計畫經分署核定後，得於不增加補助經費之原則下，經分署同意後辦理計畫變更。但課程時間、課程名稱、經費編列科目或明細等事項變更，各以二次為限，且行政管理費不得增編。

受補助單位辦理課程名稱變更，應於上、下學期開學前提出；辦理預定開課時間變更，應於上學期結束前提出。

十五、本計畫訓練經費專款專用，受補助單位應成立本計畫訓練經費專戶。

受補助單位於計畫通過後完成修正計畫書作業及次年度一月底前，得檢齊學程領據、專戶存摺帳號影本、收款收據清表、就業追蹤同意書等相關資料，向分署請撥核定補助總經費百分之三十五之款項。

各訓練計畫如終止或該年度預撥款項有餘款者，應予繳回，另各學程計畫之預撥款項不可互相流用或跨年度支用。

十六、受補助單位之補助經費應依下列方式辦理結報及撥款：

(一)本計畫補助經費分二期撥付。

(二)受補助單位應於上學期十二月五日前，檢齊收款收據、存摺帳號影本、經費支出總表（附件十一）、經費支出分攤表（附件十二）、經費支出憑證表（附件十三）、支出憑證明細表（附件十四）、經費支出明細表（附件十五）、系統產出核定之經費規劃表及各計畫參訓學生名冊（附件十六），行文向分署辦理第一期補助款結報及核銷，最高補助總補助款百分之五十，專戶孳息應與預撥款項賸餘經費一併繳回辦理結報，經分署審核並扣除預撥款項後撥付剩餘款。

(三)計畫結束後，受補助單位應於下學期九月三十日前，檢齊收款收據、存摺帳號影本、經費支出總表、經費支出分攤表、經費支出憑證表、支出憑證明細表、經費支出明細表、系統產出核定之經費規劃表、各計畫參訓學生名冊、就業追蹤同

意書及成果報告（附件十七），行文向分署辦理第二期補助款結報及核銷，專戶孳息應與預撥款項賸餘經費一併繳回辦理結報，經分署審核並扣除預撥款項後撥付尾款。

經核定之計畫，應依計畫經費明細表支用補助款，各項目經費除行政管理費外，得相互流用，其比例以各項目百分之二十為上限。

受補助單位未依第一項期限向分署請款或結報經費，或申請文件不全未於接獲分署通知後三個工作天內補正，視同未申請。已撥付之款項，並應繳回。

十七、受補助單位辦理經費結報時，其受領補助款之支出原始憑證，應依政府支出憑證處理要點規定辦理，檢送分署辦理核銷。

本計畫如報經分署同意就地審計，得將原始憑證留存受補助單位。

前項原始憑證應依會計法規定妥善保存與銷毀，已屆保存年限之銷毀，應函報分署轉請審計部同意。如遇有提前銷毀，或有毀損、滅失等情事時應敘明原因及處理情形，亦須函報分署轉請審計部同意。

十八、受補助單位申請結報第二期補助款時，修畢各項課程之應屆畢業生人數應達十五人。

未達前項規定人數者，按分署核定補助金額之十五分之一乘上不足人數扣減，小數點以下四捨五入計。

前項規定人數不得以修習學校輔系、其他學分學位學程之相同課程或過去年度曾參加相同課程之參訓學生折抵。

受補助單位之學校自籌款實際支付金額未達核定金額者，分署於撥付第二期款時，按比例扣減分署核定補助金額；如第二期款不足扣減時，應自分署通知日起十四日內繳回差額款項。

第一項規定所稱修畢，指具該項課程成績者。

第二項及第四項扣減金額至多扣減至核定補助額度用罄為止。

十九、本計畫為鼓勵受補助單位協助參訓學生與職場接軌，增加應屆畢

業生就業機會，申請補助單位依本計畫完成學程各項實施訓練者，具優良學程評比資格。

優良學程評比依該年度學程評鑑總成績、就業率及就業薪資進行排序，凡符合前項規定資格者，得參與評比，其獎勵額度及方式，另訂之。

二十、共通核心職能課程得以校為單位研提訓練課程，其課程規劃與實施方式、選課學生、授課師資、申請方式、補助原則及督導考核等，應依據補助大專校院辦理共通核心職能課程原則辦理(如附件十八)。

二十一、本計畫之督導及考核，依勞動部勞動力發展署及所屬分署推動辦理職業訓練補助要點辦理。

二十二、本計畫補助經費由就業安定基金項下支應。

二十三、已核定之訓練計畫，適用核定時本計畫之規定。

【附件一】

就業追蹤同意書（格式）

○○○參加勞動部勞動力發展署補助大專校院辦理就業學程計畫，
同意於畢業後一年半內接受勞動部勞動力發展署及所屬分署或其委託單位辦理之就業追蹤與調查，期間勞動部勞動力發展署及分署並得運用本人基本資料進行勞保勾稽與就業統計。

此致

勞動部勞動力發展署及所屬高屏澎東分署

學校名稱：

所系組別：

姓名：（簽名或蓋章）

身分證字號：

本計畫就業率計算=實際就業人數÷需就業人數（需就業人數=應屆畢業生參訓人數減扣服役、升學、延畢者）

【附件二】

人才發展品質管理系統(TTQS)管理課程(訓練機構班)架構表

課程目標	1. 了解 TTQS 品質計分卡各項指標的定義，習得從訓練計劃(P)、設計(D)、執行(D)、檢核(R)到成果(O)之實務運用。 2. 從了解各項指標定義->如何實踐->經由哪些表單記錄佐證，並以實務教導方式，強化對於課程設計(D)與課程執行(D)之技巧運用	
單元名稱	大綱	單元目標
TTQS 架構	1. 前言 2. TTQS 的理念架構 3. TTQS 的計分標準 4. TTQS 的附加應用 5. TTQS 的導入推動 6. TTQS 的評核指標	1. 認識及瞭解 TTQS 計分卡介紹(PDDRO 迴圈)，及未來能充份應用之項目，期能及時導入推動 2. 探討訓練體系之建立
TTQS 計畫	1. 願景/使命/策略之揭露方式 2. 目標、需求與計畫的訂定 3. 明確的訓練政策 4. 明確的核心訓練類別或領域 5. 訓練品質管理制度與文書手冊之建立 6. 訓練規劃與經營目標達成的連接性 7. 訓練單位的能力及考核	1. 探討組織願景使命揭露方式 2. 釐清經營目標與培訓需求之關連 3. 確認組織明確的核心訓練類別 4. 探討訓練品質管理制度的建立 5. 釐清訓練管理單位的辦訓能力
TTQS 設計	1. 需求調查與計劃 2. 訓練產品與服務 3. 講師資訊與選擇 4. 場地資訊與選擇 5. 課程設計的資源 6. 課程教案之設計	1. 學習年度訓練計畫與預算的製作能力 2. 演練課程及教案設計的技巧 3. 強化課程設計(Design)應含的 SOP、表單、流程及監控點
TTQS 執行	1. 開課進度控制 2. 訓練課前準備 3. 訓練開課作業 4. 訓練課中執行 5. 訓練課後檢討 6. 訓練成果移轉 7. 訓練檔案管理 8. 訓練資訊運用	1. 強化在執行(DO)的實作，習得如何製作表單、表單修訂、歸檔、流程及監控點 2. 探討如何提供客戶或學員，學習成果移轉工作環境的建議或協助
TTQS 查核	1. 評估報告與分析 2. 培訓過程的監控 3. 異常處理與矯正	學習評估與監控(Review)應有的流程
TTQS 成果	1. 訓練評估模式 2. 訓練成果評估	學習成果(outcomes) -反應、學習、行為與成果構面之定義及表達

【附件三】

輔導訪視紀錄表(1/2)

輔導訪視單位：	輔導訪視地址：
業界督導人員：	聯絡方式：
受輔導訪視學生：	
輔導訪視時間： 年 月 日 星期 上(下)午 時 分	
參訓學生職場體驗情形：	
建議與改善：	
受輔導訪視學生簽名：	
業界督導人員簽名：	輔導訪視老師簽名：

輔導訪視紀錄表(2/2)

輔導訪視單位：	輔導訪視地址：
業界督導人員：	聯絡方式：
受輔導訪視學生：	
輔導訪視時間： 年 月 日 星期 上(下)午 時 分	
參訓學生職場體驗照片	
參訓學生職場體驗照片	

【附件四】

共通核心職能課程大綱

動機職能(Driving Competencies, 簡稱 DC)

本群組課目之實施在於訓練對個人優勢之認知，以建立職涯發展願景，促進發揮專業敬業精神，有效自律自制，深刻理解職場倫理及社會化意識，用以務實展現每一個人外顯績效，增進每一個人在職場之魅力與競爭力。

(預計 16 小時的群組課目，合當 1 學期 1 個學分課程)

1. 訓練時數：16 小時 (1 單元 5-6 小時，共 3 單元)
2. 實施方式：每單元講授 2-3 小時，實作演練 3 小時

訓練課程	課程大綱	學習目標
D1 工作願景與工作倫理 (5 小時)	1. 個人優勢與職業性向之分析與瞭解 2. 職涯策略路徑圖 3. 自我工作願景之建立與設定 4. 工作倫理與職場道德的掌握與發展 5. 快樂職場人生觀	促進理解瞭解自我職能性向，及當下所承擔工作職能的認識，掌握自我就業就職的絕對優勢條件與相對優勢地位，建構個人工作願景，規劃每一個人學習成長之職涯策略路徑，同時學習認知「工作價值觀」與「職業倫理」的道德觀以及群體約束力，以提升個人的職場
D2 群我倫理與績效表現 方法 (5 小時)	1. 職場生涯的小社會與大社會概念 2. 社會化意識與能力之激發 3. 自我績效意識與工作效能/效率概念 4. 展現自我績效表現使其能被人認同	激勵社會化意識與自我表現之驅動力，建立與別人良性互動，讓自我順利融入群體之作法。有效面對群體與社會，具體表現自我績效，且被認同與欣然納受的方式，增進自我合群親和之魅力形象
D3 專業精神與自我管理 (6 小時)	1. 專業態度與敬業精神之養成 2. 自動自發與獨立創新精神之促進 3. 個人形象的造塑與表現 4. 加強自我情緒控制與自律自制能力	樹立專業精神與培養自律自制能力，以塑造有特色的職場形象，提高自我在職場的競爭力與吸引力

行為職能(Behavioral Competencies, 簡稱 BC)

認同組織體制與自我定位，瞭解工作夥伴運作之效益與必要性，透過有效溝通協調機制，發揮團隊合作的綜效，以體諒包容思維，面對衝突，超越障礙化解衝突，形成務實有用的內部及外部互動協作力量。

(預計 16 小時的群組課目，合當 1 學期 1 學分課程)

1. 訓練時數：16 小時 (1 單元 5-6 小時，共 3 單元)

2. 實施方式：每單元講授 2-3 小時，實作演練 3 小時

訓練課程	課程大綱	學習目標
B1 職場與職務之認知與溝通協調技能 (6 小時)	1. 自我在團體組織中的合宜定性與角色任務定位 2. 職務任務的權利與責任對稱性 3. 職務安全意識與組織「營業秘密」之守則 4. 組織內外的互動方式與必要之溝通協調能力 5. 不同背景資歷轄屬之跨領域跨單位之協調合作	具備組織機制、任務權責與職能安全之認知能力，學習溝通調和概念，養成互動協作觀念與能力
B2 工作團隊與團隊協作方法 (5 小時)	1. 工作團隊之意涵與團隊精神之作用 2. 工作團隊之要件與運作型態 3. 團隊之共同意志形成與互動協作方式 4. 團隊之領導與共同力量的發揮	建立團隊精神意識與協作能力，以及積極融入團隊與如何領導團隊運作之能力
B3 工作夥伴關係與衝突化解能力 (5 小時)	1. 察覺自我與同僚之間的組織定位與任務關係 2. 學習對習性／慣性與人格差異的諒解與包容能量 3. 自利自害與共利共害的體認與調和 4. 認知衝突的原因與化解衝突之理則	訓練如何有效審察理解與工作夥伴之相對關係，增進彼此可以相互尊重體諒包容之技能與方法，同時可以理性了解衝突發生的情境與原因，訓練每一個人增進工作夥伴間如何處置衝突與化解衝突之能力

知識職能(Knowledge Competencies, 簡稱 KC)

認識大環境及職務脈動趨向，積極促進學習與創新，建立工作價值概念與成本意識、掌握知識資訊與運用技能，有效察覺職場問題與機會，洞察解題方法與策略，以有效訓練成為知識經濟社會中一個有準備的人力資本。

(預計 16 小時訓練，合當 1 學期 1 個學分)

1. 訓練時數： 16 小時 (一單元 5-6 小時，共 3 單元)

2. 實施方式：每單元 2-3 小時講授，3 小時實作演練

訓練課程	課程大綱	學習目標
K1 環境知識的學習與創新 (5 小時)	1. 職業大環境的認知與探索 2. 職場知識庫之建置與有效運用 3. 掌握職務脈動積極促進創新	學習認知並掌握大環境變化趨向的方法與判斷技能，加強環境資訊掌握與轉換利用能力，及增進跨領域溝通語言之運用能力，可以提升自我的環境適應力以及自我把握機會之能力
K2 價值概念與成本意識 (5 小時)	1. 價值概念與成本意識的基本意涵 2. 成本與價值的屬性與特徵 3. 成本的節制與控制 4. 價值的加值與創造 5. 「開源節流」的倫理意涵與策略價值	價值概念與成本意識之制度化能力的養成與發展(客觀知識之開發)，以提升每一個人在職能職務上的更高附加價值
K3 問題反映與分析解決 (6 小時)	1. 問題發掘之意識與方法 2. 事象之描述與紀錄能力 3. 要素分析與歸因技術 4. 簡報技術 (reporting) 與解讀能力 (reading) 5. 解題策略的形成與方案取決	建立問題反映與分析解決之洞察能力(解題知識之開發)，提高每一個人在知識經濟社會的成長力與競爭力

【附件五】

結訓證書

證書編號:□□□□□□□□□□

學生○○○ (身分證字號：○○○○○○○○○○) 參加勞動部勞動力發展署高屏澎東分署補助辦理「○○○學年補助大專校院辦理就業學程計畫-○○○○○○學程」，共計○○○小時課程 (詳如背面)，全程參訓，成績及格，特頒此證。

學校全銜

校長○○○

學校單位用印

中 華 民 國 ○○○年 ○○月 ○○日

結訓證書

訓練課程與授課時數

序號	課程名稱	時數
1	專精課程: ○○○○	
2	專精課程: ○○○○	
3	共通核心職能課程	
4	職場體驗課程(體驗單位名稱: ○○○股份有限公司)	
合計 (總時數)		

【附件六】

○○學年度大專就業學程申請計畫彙總表

申請學校名稱					地址							
總計畫 主持人	姓名		單位		職稱							
	電話		手機		E-mail							
計畫聯 絡窗口	姓名		單位		職稱							
	電話		手機		E-mail							
本校就業學程一覽表												
領域 別	學程名 稱	計畫主持 人	系 所	職 稱	性 別	電 話	手 機	E-mail	分署 補助 款	學校 自籌 款	其他 機關 配合 款	學程 總經 費
		計畫連絡 人										
	學程 A											
	學程 B											
	學程 C											
	學程 D											

註一：計畫聯絡窗口之第一順位，請填學校正式編制人員

註二：各學程計畫主持人及連絡人限各填一人

註三：列數不足可自行增加外，格式請勿更動。（請附電子檔）

【附件七】

勞動部勞動力發展署
補助大專校院辦理就業學程計畫

○○○○
學程計畫書

領域別：(請依計畫第七點擇一領域別填列)

申請年度：106 學年度

申請學校：

執行期間：自 106 年 7 月 1 日至 107 年 8 月 31 日止(日期勿更動)

計畫主持人：(請填姓名及職稱)

協同主持人：(如有則請填姓名及職稱)

中華民國○年○月○日(計畫撰寫日期)

目 錄

壹、	計畫摘要	○
貳、	學程規劃說明	○
參、	招生宣導做法	○
肆、	學習輔導措施	○
伍、	就業輔導措施	○
陸、	學校資源投入與行政配合情形.....	○
柒、	管控機制	○
捌、	預期效益及評量指標.....	○
玖、	課程規劃	○
拾、	師資名冊	○
拾壹、	經費規劃表	○
拾貳、	預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程架 構明細.....	○

※備註：

- 一、 請於○處填寫頁碼。
- 二、 書寫與印製格式
 - (一) 書面大小為 A4 格式，直式橫書、標楷體、14 號字體、固定行距 24pt。
 - (二) 各申請計畫分別裝訂，採雙面列印、加裝書背，由學校彙集後，備文統一申請。
 - (三) 計畫表皮請以雲彩紙(顏色不限)裝訂，加裝書背，書背格式如下：(以直式撰寫)○○學年度補助大專校院辦理就業學程申請計畫「○○(學程名稱)」○○(學校全銜)
 - (四) 依計畫第十三點如有任一項不符合計畫公告者即視為不通過，初審階段審查未通過者不得進入複審階段審查，請審慎檢視計畫書內容。

壹、計畫摘要

○○○○學程			
地區	☐ 北基宜花金馬分署 ☐ 桃竹苗分署 ☐ 中彰投分署 ☐ 雲嘉南分署 ☒ 高屏澎東分署		
申請學制	☐ 四技 ☐ 二技 ☐ 五專 ☐ 二專 ☐ 大學	申請科系	
整合科系			
計畫摘要			
曾辦理○○ 學年度計畫	☐ 是，學程名稱： ☐ 否		

貳、學程規劃說明

一、學程針對產業發展與企業人才需求規劃

- (一)產業需求狀況
- (二)學程就業導向之 SWOT 分析
- (三)計畫目標
- (四)學生修習學程後可從事之職務說明
- (五)學程所培育人才之職能分析
- (六)參訓學生甄選條件(含註明預定招收參訓學生之科系名稱)

二、課程規劃

- (一)課程設計機制與流程
- (二)課程發展與既有課程架構之連結、符合產業發展或就業市場趨勢之說明(應檢附預定招收參訓學生於學校入學時原科系開設之必選修課程明細，並請置於第拾貳項)

參、招生宣導做法

肆、學習輔導措施

伍、就業輔導措施

- 一、措施內容：
- 二、就業輔導工作項目與時程：
- 三、畢業後一年內就業追蹤措施：
- 四、與外部就業服務連結：

陸、學校資源投入與行政配合情形

- 一、說明配合經費、人力整合、產學合作資源等
- 二、○○學年度執行評估檢討及回饋改善(※新申請則免填)
 - 1. 執行成效及檢討說明
 - 2. 回饋次學年度之改善做法

柒、管控機制(如整體計畫達成度、教學品質、學生參與度之控管等)

捌、預期效益及評量指標

包含自訂應屆畢業生訓後三個月內就業率及其他具體預期效益指標(欲規劃國際化學程之學校，請加入具國際認可之技能評量

作為參訓學員評量指標)。

玖、課程規劃

一、專精課程

(一)課程總表

	課程數	開時 課數	校內師資		他校師資		業界師資	
			人數	時數	人數	時數	人數	時數
總計								

(二) 課程內容

課程名稱	課程一(請填寫課程名稱)			
	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數	開課系所
開課規劃	☐ 上學期 ☐ 下學期			
課程內容說明				
1. 學習目標： 2. 課程內容簡介：				
課程單元	授課校內師資姓名	授課時數	授課他校師資姓名	授課時數

*列數不足，請自行增加

課程名稱	課程一(請填寫課程名稱)						
開課規劃	預定開課時間及學期	總時數	業師授課總時數		開課系所		
	☐ 上學期 ☐ 下學期						
課程內容說明							
1. 學習目標：							
2. 課程內容簡介：							
課程單元	授課師資姓名	授課時數	授課他校師資姓名	授課時數	授課師資姓名	授課時數	授課時數

*列數不足，請自行增加

二、共通核心職能課程

(一)課程總表

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程時數	自行規劃之共通核心職能課程時數	勞動部勞動力發展署授課師資	非勞動部勞動力發展署授課師資
			人數	人數
總計				

項目	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 勞動部勞動力發展署授課師資時數 A	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 總授課師資時數 B	勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 勞動部勞動力發展署授課師資時數比例 C $C=A/B$
總計			○○.○○%

(二)課程內容

訓練課程		授課時數	預定開課時間	授課師資身分別	授課師資姓名
勞動部勞動力發展署之	D1 工作價值與工作願景	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	D2 群我倫理與績效表現	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	D3 專業精神與自我管理	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	

共通核心職能課程	B1 職場與職務之認知與溝通協調	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	B2 工作團隊與團隊協作	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	B3 職場夥伴關係與衝突管理	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	K1 職場環境的學習與創新	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	K2 價值概念與成本意識	5	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
	K3 問題反映與分析解決	6	☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
自行規劃課程			☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	
			☐ 上學期 ☐ 下學期	☐ 勞動部勞動力發展署師資 ☐ 非勞動部勞動力發展署師資	

*列數不足，請自行增加

三、職場體驗

職場體驗 單位名稱			
統一編號			
預計開課時間	☐ 暑假 ☐ 上學期 ☐ 寒假 ☐ 下學期		
業界督導人員姓名		業界督導人員 職稱	
業界督導人員部門		預定職場體驗 規劃時數	
可提供實習名額		實習職務名稱	
職場體驗地點		聯絡電話	
職場體驗 單位簡介			
實習內容			
預定執行日期	實習部門	實習項目名稱	實習技能與知 識之內容
○○年○○月○○日			
考核方式及標準			
預期效益			

註一：請附上職場體驗單位之職場體驗同意書(參考附件八)。

註二：不同職場體驗單位請分開填列，勿寫入同一表格內。

註三：待本計畫核定通過後，預計開課時間及預定執行日期得進行計畫變更，以因應實際執行現況。

拾、師資名冊

一、專精課程師資

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

二、 業界督導人員名冊

姓名	性別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
				服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女			1. 2. 3.		

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

三、 共通核心職能課程師資

(一) 勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

(二) 非勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	經歷		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		
	☐ 男 ☐ 女	☐ 校內 ☐ 他校 ☐ 業界			1. 2. 3.		

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

拾壹、經費規劃表

※請詳列學校自籌款及申請分署補助之經費項目。

單位：元

經費項目	用途	單位	單價 a	數量 b	金額 c (c = a × b)	分署補助款金 額 d	學校自籌款 e
一、計畫主持人費	應按月編列，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之五，每月上限不得超過三千元。	月					
二、工作人員費	應符合勞動部公告之當年度基本工資時薪標準規定編列，每人每日以八小時為限且每人每月以一百六十小時為上限，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之二十五。但校內編制人員不得請領。以跨學程運用本項經費者，各學程間每人工作時段不得重複，且每月不得超過基本工資數額。	小時					
三、出席費	限辦理計畫之期中、期末檢討、規劃分析會議等專家學者出席費，每人每場次最高二千元。但校內編制人員不得請領。	人					
四、講師鐘點費	補助外聘講師每小時最高一千六百元。(限專精課程或共通核心職能課程)	小時					
	補助內聘講師每小時最高八百元。(限專精課程或共通核心職能課程)	小時					
五、學雜費	限支用於教材、講義、文具紙張、郵資、招訓宣導、印刷裝訂等，以每人每小時最高十二元編列(不含職場體驗課程)。	人/小時					
六、材料費	限補助術科課程，支用於消耗性材料購置等項目，每人最高六百元為上限。	人					
七、場地費	每日最高補助六千元，受補助單位以自有場地辦理者，不予補助。	日					

八、交通費	補助外聘講師到校授課、業界專家學者到校出席會議及學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位之交通往返所需經費，依大眾運輸交通工具之票價補助，若因實際需要需搭乘高鐵或飛機者，應檢據覈實報銷。	式					
九、租車費	每日每輛最高補助九千元。	輛					
十、保險費	補助參訓學生於職場體驗期間之國內平安保險，補助保險額度每人最高一百萬元。	人					
十一、優秀學員獎勵	參訓學員成績為該學程全程參訓者前三名以內，由學程自訂獎勵金額，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之三。但學程人數未達十五人者，本項目經費不得支領。	式					
十二、訓後就業服務費	編列金額方式以參訓學員人數乘以二千元為上限，用於受補助單位辦理就業輔導諮詢、就業輔導講座及職場體驗合作單位提供專業指導之相關經費。但不得以校內編制人員簽領清冊做為原始憑證。	人					
十三、行政管理費	為上開各項費用總和百分之十為上限。	式					
十四、其他(非分署補助項目)							
合計 g							
估計計畫總經費百分比				100.00%		○○. ○○% (d/g)	○○. ○○% (e/g)

註一：單價、數量請以整數計算。

註二：本表請附電子檔

拾貳、預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程架構明細

【附件八】

補助大專校院辦理就業學程計畫職場體驗同意書

立同意書人：○○○（學校全銜，以下簡稱甲方）

○○○（事業單位全銜，以下簡稱乙方）

茲就勞動部勞動力發展署高屏澎東分署補助辦理「○○○○○○學程」之職場體驗期間訓練事宜，雙方同意訂立下列條款，以資共同遵守履行。

第一條 執行期間自○年○月○日起至○年○月○日止，甲乙雙方合意訂定之職場體驗計畫視為本同意書之一部分。

第二條 乙方提供○名職場體驗機會，指定專人輔導與考核，依儲備人才精神落實執行實務實習訓練計畫。

第三條 甲方應督導參訓學生於職場體驗期間接受乙方指揮監督，從事各項訓練：

一、訓練地點：○○○○○

二、訓練時間：○○○○○

三、訓練項目：○○○○○

經甲、乙方及參訓學生三方協議後，得調整前項第一款至第三款內容，以符實務實習訓練需求。

第四條 乙方不須為參訓學生辦理全民健康保險，若乙方自願為參訓學生加保，其費用分擔支付方式由乙方與甲方合意為之。

第五條 乙方得給與參訓學生津貼，參訓學生所領津貼應納入個人綜合所得，由乙方開立扣繳憑單。

第六條 乙方應負責參訓學生職場安全，辦理必要之勞工安全衛生及預防災變教育訓練，並得視需要為其投保平安保險。

第七條 除天災、歇業等不可抗力或參訓學生違反職場體驗規定外，乙方不得自行中途停止職場體驗訓練。

因前項因素必須終止訓練時，應先獲得甲方同意，本同意書同時終止。

第 八 條 職場體驗結束時，由甲方發給參訓學生訓練證明，其上應載明職場體驗訓練單位名稱。

第 九 條 勞動部勞動力發展署高屏澎東分署或甲方得於職場體驗期間至乙方安排之訓練地點訪視，乙方不得拒絕。

第 十 條 本同意書自甲方申請之就業學程計畫通過之日起生效。

第十一條 本同意書一式貳份，雙方各執乙份為憑。

立同意書人：

甲方：○○○（學校關防）

代表人：

地址：

乙方：○○○公司（公司章）

公司統一編號：

代表人：○○○（私章）

地址：

中 華 民 國 ○ ○ 年 ○ ○ 月 ○ ○ 日

【附件九】

補助大專校院辦理就業學程計畫
各項經費結報憑證佐證文件規定

項次	補助項目	補助標準	佐證文件資料
1	計畫主持人費	應按月編列，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之五，每月上限不得超過3,000元。	核定計畫書封面影本、簽領單或匯款證明。
2	工作人員費	應符合勞動部公告之當年度基本工資時薪標準規定編列，每人每日以8小時為限且每人每月以160小時為上限，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之25%。但校內編制人員不得請領。以跨學程運用本項經費者，各學程間每人工作時段不得重複，且每月不得超過基本工資數額。	工作人員名冊、工作時段及工作內容。
3	出席費	限辦理計畫之期中、期末檢討、規劃分析會議等專家學者出席費，每人每場次最高2,000元。但校內編制人員不得請領。	開會通知單及出席簽到單
4	講師鐘點費	補助專精課程或共通核心職能課程外聘講師每小時最高1,600元；補助內聘講師每小時最高800元，同課程同時段之補助費應以之一名講師為限。但同一業師於同課程同時段領取本項目經費及其他政府機關補助款時，應依軍公教人員兼職費及鐘點費支給規定，合計不得超過前述標準。	授課時間表(需搭配核定之授課師資名單)

項次	補助項目	補助標準	佐證文件資料
5	學雜費	限支用於教材、講義、文具紙張、郵資、招訓宣導、印刷裝訂等，以每人每小時最高 12 元編列（不含職場體驗課程）。	1. 如為購置書籍，應檢附書籍名稱及封面影本 2. 如為印製講義或印刷裝訂，檢附印製內容說明 3. 招訓宣導需檢附宣導相關資料 4. 以上皆須檢附參訓名冊
6	材料費	限補助術科課程，支用於消耗性材料購置等項目，每人最高 600 元為上限。	參訓名冊、課程名稱、購置材料圖樣或照片及用途說明
7	場地費	每日最高補助 6,000 元，受補助單位以自有場地辦理者，不予補助。	活動內容相關資料（含活動時間、地點、參加人員簽到冊、活動流程等）
8	交通費	補助外聘講師到校授課、業界專家學者到校出席會議及學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位之交通往返所需經費，依大眾運輸交通工具之票價補助，若因實際需要需搭乘高鐵或飛機者，應檢據覈實報銷。	1. 補助外聘講座到校授課：授課時間表（需搭配核定之授課師資名單） 2. 業界專家學者到校出席會議：會議紀錄、簽到表。 3. 學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位：合作單位名稱、時間及地點。
9	租車費	每日每輛最高補助 9,000 元	活動內容相關資料（含活動時間、地點、參加人員名冊、活動流程等）
10	保險費	補助參訓學生於職場體驗期間之國內平安保險，補助保險額度每人最高 100 萬元。	核定之職場體驗執行日期、保單及保險名冊。
11	優秀學員獎勵	參訓學員成績為該學程全程參訓者前 3 名以內，由學程自訂獎勵金額，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之 3%。但學程人數未達 15 人者，本項目經費不得支領。	1. 全程參訓者全體成績單。 2. 表列前 3 名全程參訓學員，並由學程計畫主持人簽章。
12	訓後就業服務費	1. 編列金額方式以參訓學員人數乘以 2,000 元為上限。 2. 受補助單位辦理就業輔導	1. 辦理相關就業輔導工作或活動相關資料（含活動時間、地點、參加人員名

項次	補助項目	補助標準	佐證文件資料
		諮詢、就業輔導講座及職場體驗合作單位提供專業指導之相關經費。但不得以校內編制人員簽領清冊做為原始憑證。	冊、活動流程、照片等) 2. 職場體驗合作單位提供專業指導之人員名冊、課程或其他內容資料。
13	行政管理費	為上開各項費用總和 10%為上限。	支出項目清單。

備註：

1. 原始憑證應依會計法規定妥善保存與銷毀，已屆保存年限之銷毀，應函報分署轉請審計部同意。如遇有提前銷毀，或有毀損、滅失等情事時應敘明原因及處理情形，亦須函報分署轉請審計部同意。
2. 經費支用標準需符合「補助大專校院辦理就業學程計畫」及「勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項」規定。

【附件十】

勞動部勞動力發展署○○分署

○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」

收款收據清表

學年度：

學校全銜：

第 期款

單位：新臺幣(元)

標號	學程名稱	核定補助金額	申請預撥金額	戶名：
1				銀行名稱： (或郵局局號)
2				分行名稱：
3				帳號：
4				
5				
6				
7				
總計	共 項			

製表人：

會計主任：

校長：

【附件十一】

勞動部勞動力發展署○○分署 ○○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」經費支出總表

學年度：_____

學校全銜：_____

中華民國____年____月____日

請款期別：_____

單位：新臺幣(元)

編號	就業學程名稱	分署補助款							學校自籌款			其他機關補助款	
		核定補助金額 (1)	累計撥付金額 (2)	本期撥付金額 (3)	本期繳回金額 (4)	合計 (5)=(2)+(3)-(4)	累計核銷金額 (6)	超支/結餘 (7)=(1)-(6)	自籌金額	累計支付	超支/結餘	累計撥款金額	累計支付金額
1													
2													
3													
總計	共 項												
戶名： 銀行名稱：(或郵局局號) 分行名稱： 帳號：								專戶孳息			元		
								分署本期撥款總金額 (8)=(3)-(4)			元		

※本表請填寫同一學校所有學程之總數，一學校超過3個學程，請自行增加列數。

※此表之金額為各期之累計金額，「核定金額」請填寫分署總補助款。

※孳息不得扣抵，皆應繳回。

製表人：

會計主任：

校長：

【附件十二】

勞動部勞動力發展署○○分署
○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」

經費支出分攤表

學年度：

學校全銜：

請款期別：

所屬年度月份：○年度○月份		總金額新臺幣：元	
分攤機關 名稱	分攤 基準	分攤 金額	說明
			(1) 支出憑證由主辦機關另行保存或彙總附入支出憑證簿送審者，應加具本分攤表。 (2) 各分攤機關以主辦機關出具之收據，附本分攤表。 (3) 分攤說明：
合計			

填表人

覆核

主辦會

機關長官或

計人員

授權代簽人

【附件十三】

勞動部勞動力發展署○○分署
○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」
學程經費支出憑證表 中華民國____年____月

請款期別：第 期

1. 訓練依據：(請填寫核定之公文文號)
2. 培訓學校：(請填寫學校全銜)
3. 就業學程名稱：(請填寫學程名稱)
4. 訓練年度：○○學年度
5. 總參訓人數：○○ 人(參加就業學程課程之所有學生數)
6. 全程參訓人數：○○ 人
7. 訓練期間：○○年7月1日~○○年8月31日
8. 核定補助金額：(請填寫本學年度申請補助之分署總經費)
9. 受補助單位累計結報金額：(請填寫受補助單位累計核銷金額⑥)
10. 結餘金額：
11. 實際支出憑證號數：(請填寫「支出憑證明細表」之編號範圍，如：
01~30)
12. 聯絡人姓名：
13. 聯絡人電話：

【附件十四】

勞動部勞動力發展署○○分署
○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」
學程支出憑證明細表 中華民國____年____月

學年度：

學校全銜：

就業學程名稱：

請款期別：

編號	科目	金額	編號	科目	金額
01			16		
02			17		
03			18		
04			19		
05			20		
06			21		
07			22		
08			23		
09			24		
10			25		
11			26		
12			27		
13			28		
14			29		
15			30		
合計		新臺幣：(大寫) 元			

備註：

1. 請將原始憑證粘貼於粘貼憑證用紙上，依系統所列印之經費表上之項目名稱順序排列編號，就地審計之學校，原始憑證留存備查，不需檢附。（學校可使用既有之粘貼憑證用紙格式）
2. 編號：每張貼貼憑證用紙編一流水號。
3. 科目：請填寫該張貼貼憑證用紙所歸屬之經費項目。
4. 金額：請填寫該張貼貼憑證用紙之總計金額。
5. 若所列編號不敷使用，請自行擴充表格或換頁。
6. 本表標號之憑證，單指由分署補助款所支出之憑證，不含學校配合款。

【附件十五】

勞動部勞動力發展署○○分署 ○○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」經費支出明細表

學年度：_____

學校全銜：_____

就業學程名稱：_____

請款期別：_____

中華民國：____年____月

單位：新臺幣(元)

編號	經費項目	分署補助款					學校自籌款				其他機關補助款	
		核定補助金額①	受補助單位第一期核銷金額②	受補助單位第二期核銷金額③	受補助單位累計核銷金額④=②+③	超支/結餘金額①-④	核定自籌金額	累計支付金額	超支/結餘金額⑩	支用比率(百分比)	撥款金額	支付金額
1												
2												
3												
總計	共 項	⑤	②	③	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩=⑧-⑨	⑪=⑨/⑧		

第一期	分署第一期預撥款⑫		分署第一期預撥款⑫=核定補助金額⑤x 百分之三十五		
	應繳回預撥金額⑬		(1) 分署預撥款⑫>第一期核銷金額② 應繳回預撥金額⑬=分署第一期預撥款⑫-受補助單位第一期核銷金額②		
	第一期撥款金額⑭		(2) 分署第一期預撥款⑫<=第一期核銷金額②<=核定補助金額⑤x50% 分署第一期撥款金額⑭=受補助單位第一期核銷金額②-分署第一期預撥款⑫ (3) 分署第一期預撥款⑫<=核定補助金額⑤x50%<第一期核銷金額② 分署第一期撥款金額⑭=核定補助金額⑤x50%-分署第一期預撥款⑫		
第二期	分署第二期預撥款⑮		分署第二期預撥款⑮=核定補助金額⑤x 百分之三十五		
	扣款後補助上限 ⑮=⑤-⑯-⑰	人數不足 扣款金額⑯		修畢各項課程之應屆畢業生不足 人 人數不足扣款金額⑯=核定補助金額⑤÷15x 不足人數	
		自籌款未達 扣款金額⑰		學校自籌款累計支付金額⑨<核定自籌金額⑧ 自籌款未達扣款金額⑰=分署補助款核定補助金額⑤x(1-自籌款支用比率⑪)	
	撥付補助款⑱		計算方式： (1) 累計核銷金額⑥<=扣款後補助上限⑮，且累計核銷金額⑥<=累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮： 應繳回補助款⑳=累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮-累計核銷金額⑥，撥付補助款⑱請填「無」 (2) 累計核銷金額⑥<=扣款後補助上限⑮，且累計核銷金額⑥>累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮： 撥付補助款⑱=累計核銷金額⑥-累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮，應繳回補助款⑳請填「無」		
	應繳回補助款㉑		(3) 累計核銷金額⑥>扣款後補助上限⑮，且扣款後補助上限⑮<=累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮： 應繳回補助款㉑=累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮-扣款後補助上限⑮，撥付補助款⑱請填「無」 (4) 累計核銷金額⑥>扣款後補助上限⑮，且扣款後補助上限⑮>累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮： 撥付補助款⑱=扣款後補助上限⑮-累計預撥款⑫-⑬+⑭+⑮，應繳回補助款㉑請填「無」		

※百分比請取至小數第二位。

製表人：

會計主任：

審核(計畫主持人)：

校長：

【附件十六】

勞動部勞動力發展署○○分署○○年「補助大專校院辦理就業學程計畫」○○○○（學校全銜）參訓學生名冊

學年度：

就業學程名稱：

請款期別：

學制：_____				應屆畢業生：_____人， 其中離退訓_____人						全程參訓：_____人 非全程參訓：_____人， 其中離退訓_____人						其它：_____人， 其中離退訓_____人				_____：_____人， 其中離退訓_____人			
編號	學員姓名	科系	性別 (F/M)	身份別	年級	學號	身分證 字號	地址	聯絡 電話	電子 信箱	屬全程 參訓學 生請打 勾	離退 訓時 間	離退 訓原 因	訓後就業調查									
														升 學	服 兵 役	待 業	就 業						
				☐ 一般生 ☐ 特定對象 ☐ 獨力負擔家計者 ☐ 身心障礙者 ☐ 原住民 ☐ 生活扶助戶																			

【附件十七】

勞動部勞動力發展署○○○分署

106 學年度補助大專校院辦理就業學程計畫

成果報告

學校名稱：(全銜)

學程名稱：

中華民國○年○月

目 錄

一、整體執行情形彙整.....	○
二、執行成效綜合敘述.....	○
三、業界資源(師資、設備、實習或就業機會等)對學校所發揮之效益.....	○
四、後續產學合作計畫(如：建教合作、研究計畫等).....	○
五、輔導學生就業方式及成效分析.....	○
六、參訓學生就業情形統計與分析.....	○
七、其他具體成果產出(如：通過證照考試人數、實習成果等).....	○
八、綜合建議事項.....	○
九、附錄.....	○

一、整體執行情形彙整

(一) 辦理成果：

課程類別-專精課程						
課程名稱	開課期間	校內師資 人數	他校師資 人數	業界師資 人數	參訓學生 人數	業師授課 總時數
	☐ 上學期 ☐ 下學期					
	☐ 上學期 ☐ 下學期					
	☐ 上學期 ☐ 下學期					
	☐ 上學期 ☐ 下學期					
	☐ 上學期 ☐ 下學期					

*說明:列數不足，請自行增加

課程類別-共通核心職能課程							
開課期間	訓練課程		勞動部 勞動力 發展署 師資人 數	非勞動 部勞動 力發展 署師資 人數	授課 時數	參訓學生 人數	勞動部勞 動力發展 署授課師 資時數比 例是否達 50%
☐ 上學期 ☐ 下學期	勞動部 勞動力 發展署 之 共通 核 心 職 能 課 程	D1 工作願景與工作倫理					☐ 是 ☐ 否
		D2 群我倫理與績效表現方式					
		D3 專業精神與自我管理					
		B1 職場與職務之認知與溝通協調技能					
		B2 工作團隊與團隊協作方式					
		B3 工作夥伴關係與衝突化解能力					
		K1 環境知識的學習與創新					
		K2 價值概念與成本意識					
		K3 問題反映與分析解決					
	自行 規 劃 課 程						

*說明:列數不足，請自行增加

課程類別-職場體驗						
職場體驗單位名稱		開課期間	職場體驗 時數	可提供實 習名額	參訓學生 人數	連續五個工作天(以日 期呈現○年/○月/○日 ~○年/○月/○日)
1		☐ 上學期 ☐ 下學期 ☐ 寒假 ☐ 暑假				
2		☐ 上學期 ☐ 下學期 ☐ 寒假 ☐ 暑假				
3		☐ 上學期 ☐ 下學期 ☐ 寒假 ☐ 暑假				

*說明:1.連續五個工作天-只要其中一家職場體驗單位符合此要件即可

2.列數不足，請自行增加

(二) 計畫變更統計：

變更申請日期	變更申請公文文號	計畫變更項目				
		學程(項)	課程(門)	合作廠商(家)	師資(位)	經費(科目)
104.08.30		1 項	3 門	14 家	13 位	5 個
總計						

(三) 計畫變更分析

變更申請日期	104.08.30	變更申請公文文號	
變更原因及解決方式			
與計畫原訂應達成效益分析比較			
如何降低計畫變更比率			

*請自行增加表格

二、執行成效綜合敘述

(含學程規劃、學校教師參與、業界資源、學生選修、學生就業、行政作業、其他成果等整體成效綜合說明)

三、業界資源(師資、設備、實習或就業機會等)對學校所發揮之效益

(業界資源在本案發揮之直接與間接效益評估)

四、後續產學合作計畫(如：建教合作、研究計畫等)

五、輔導學生就業方式及成效分析

(學校辦理之就業輔導相關活動、成果及與預期指標達成情形比較)

六、參訓學生就業情形統計與分析

(一) 就業率統計：

項次	選修學生就業情形	人數	就業率(%)
1	就業		
2	升學(國內)		
3	升學(國外)		
4	延畢		
5	待業中		
6	服兵役		
7	其他		
8	在學生		
合計			

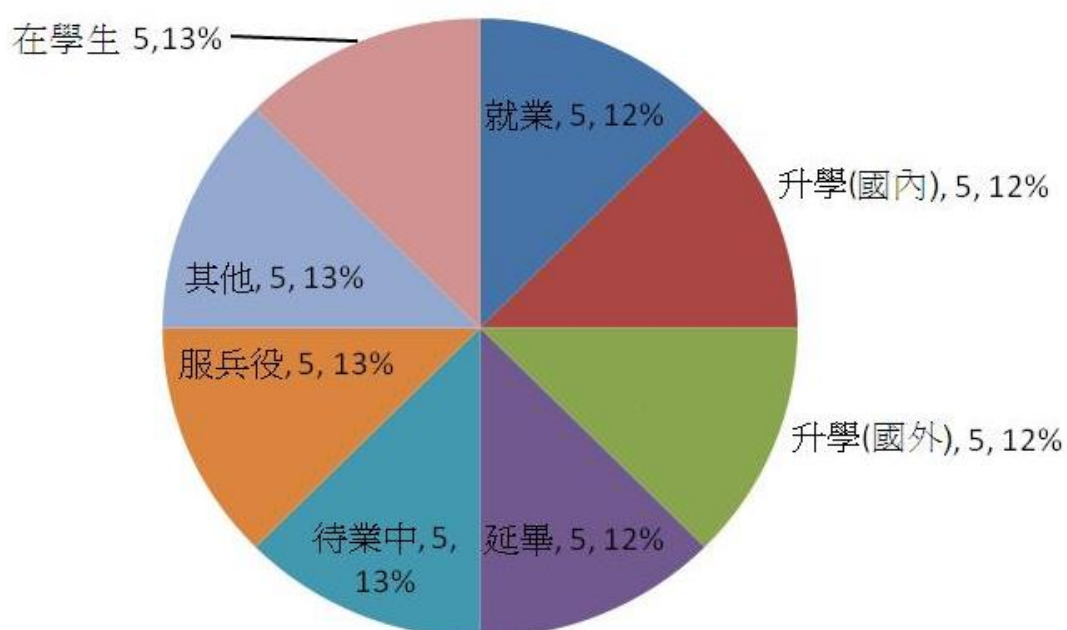
※就業率=實際就業人數(即上表之第 1 項)÷需就業人數，請以百分比表示

※需就業人數=選修總人數(即上表之「合計」欄位)減去服兵役、升學、延畢、在學生即上表第 2、3、4、6、8 項之總和)

(二) 就業結果分析：(請依(一)就業率統計之數據，以圓餅圖呈現人數及百分比)

範例：

選修學生就業情形



● 就業情形說明

序號	參訓學生姓名	公司名稱	是否為業界實習單位
			☐ 是 ☐ 否
			☐ 是 ☐ 否
			☐ 是 ☐ 否

● 其他原因說明

其他原因	人數
(ex:結婚)	

七、其他具體成果產出(如：通過證照考試人數、實習成果等)

八、綜合建議事項

(對勞動部勞動力發展署及所屬○○分署未來繼續推行本計畫之相關建議)

九、附錄

(一)與本學程規劃或執行相關之資料，如：課程規劃會議或計畫進度檢討會議相關資料、廣宣資料、學生專題、實習成果、參訪心得、就業輔導相關活動資料、本計畫執行過程之照片、其他成果產出等。

(二)含職場體驗訪視與輔導紀錄。

備註：

一、中文請用標楷體，英文請用 Times New Roman，直式橫書，字體大小請以 14 號字為主。

二、學程之封面：以淺黃色雲彩紙為封面，加裝書背。

三、書背格式：「勞動部勞動力發展署○○○○學年度補助大專校院辦理就業學程計畫-○○○(學程名稱)」成果報告 執行單位：(學校全銜)

【附件十八】

補助大專校院辦理就業學程計畫共通核心職能課程作業原則

- 一、目的：為協助大專校院在校學生能及早具備就業所需之核心職能，爰訂定本原則以補助大專校院辦理共通核心職能課程。
- 二、課程規劃與實施方式：
 - (一) 大專校院應依本署公告之課程大綱及時數辦理共通核心職能課程(附件十八之一)，學校可自行結合學分及外加其他有助於學生職涯發展相關學習課程之時數辦理之。
 - (二) 申請補助每班次人數以二十至四十人為原則，各班次實際總上課人數不得超過原核定人數之百分之二十。
 - (三) 課程規劃以大一至大四之學生實施，得依其特性及需求所調整之共通核心職能課程名稱及大綱(附件十八之一、二)辦理。
- 三、選課學生：
 - (一) 大專校院本國籍在校學生。
 - (二) 相關領域且同一學制，其中二技與四技之三、四年級為同一學制，二專與五專之四、五年級為同一學制。
- 四、授課師資：共通核心職能課程授課師資應以本署公告之師資為限。
- 五、申請方式：應以校為單位研提課程計畫(附件十八之三)，行文向申請補助單位所在地之分署申請。
- 六、補助原則：
 - (一) 補助方式：凡申請應備文件經各分署審核符合規定者，始獲補助資格，得依下列優先補助順序辦理：
 1. 二年內未獲補助大專校院辦理就業學程之學校，可依申請科系各優先補助一班次，但每校以二班次為上限，若補助經費不足以提供符合前開條件之學校每校二班，則每校補助以一校一班為原則，餘進行抽籤，抽中之學校再獲補助一班次，並至預算用罄為止。
 2. 二年內獲得補助大專校院辦理就業學程之學校，但提出申請之科系二年內未獲補助，則該校未獲補助之科系可優先補助一班次，但每校以一班次為上限，若補助經費不足以提供符合前開條件之學校每校一班，則進行抽籤，抽中之學校獲補助一班次，並至預算用罄為止。

3. 依前二款規定補助後仍有經費，得每校多補助一班次，若補助經費不足，無法提供學校每校一班次，以抽籤方式進行，抽中之學校補助一班次，至預算用罄為止。

4. 依前三款規定優先補助後，仍有經費，得就所有符合規定之學校進行抽籤，抽中之學校補助一班次，至預算用罄為止。

(二)補助經費：依每一班次所需之經費百分之八十為上限，最高補助八萬四千四百八十元，其餘費用由申請補助單位自籌；鐘點費僅限於補助本署公告之共通核心職能課程時數之鐘點費，補助項目及編列標準如下：

1. 講師鐘點費：補助共通核心職能課程外聘講師每小時最高 1,600 元；補助內聘講師每小時最高 800 元。但同一業師於同課程同時段領取本項目經費及其他政府機關補助款時，應依軍公教人員兼職費及鐘點費支給規定，合計不得超過前述標準。

2. 行政管理費：為上開各項費用總和 10% 為上限。

七、督導考核：

(一) 學校應於開訓前一週檢送課程時間表至分署備查，本課程督導考核採不預告訪查，得由本署及各分署採實地及電話等方式為之。

(二) 應建置相關資料於本課程資訊系統，訓練計畫書內容應於訓練計畫核定後一個月內於建置完成，參訓學員名冊應於開學後一個月內建置完成。

八、申請補助單位應輔導參訓學生於參訓前填具就業追蹤同意書與參訓期間配合查核工作及問卷調查，並協助本署及分署於參訓學生畢業後追蹤其就業情形。

九、參訓學員成績及格者，學校應發給結訓證書或學分證明書。參訓學員缺課時數超過共通核心職能課程總時數四分之一者或成績未及格者，不得發給結訓證書或學分證明書。

十、每班次獲得結訓證書或學分證明書未達十五人者，不補助管理費，申請科系並停權一年。

十一、受補助單位應於課程辦理完竣後一個月內，檢齊核銷應備文件、就業追蹤同意書(附件十八之四)及結訓名冊，行文向分署申請，經分署審核後撥付，自籌款實付金額未達百分之二十者，應依比率扣除管理費，扣減金額至多扣減至核定管理費補助額度用罄為止。

十二、訓練計畫經分署核定後，得於不增加補助經費之原則下，經分署同意後辦理計畫變更。

【附件十八之一】

共通核心職能課程大綱(畢業前一年在校學生使用)

動機職能(Driving Competencies,簡稱 DC)

本群組課目之實施在於訓練對個人優勢之認知，以建立職涯發展願景，促進發揮專業敬業精神，有效自律自制，深刻理解職場倫理及社會化意識，用以務實展現每一個人外顯績效，增進每一個人在職場之魅力與競爭力。

(預計 16 小時的群組課目，合當 1 學期 1 個學分課程)

1.訓練時數：16 小時 (1 單元 5-6 小時，共 3 單元)

2.實施方式：每單元講授 2-3 小時，實作演練 3 小時

訓練課程	課程大綱	學習目標
D1 工作願景與工作倫理 (5 小時)	1.個人優勢與職業性向之分析與瞭解 2.職涯策略路徑圖 3.自我工作願景之建立與設定 4.工作倫理與職場道德的掌握與發展 5.快樂職場人生觀	促進理解瞭解自我職能性向，及當下所承擔工作職能的認識，掌握自我就業就職的絕對優勢條件與相對優勢地位，建構個人工作願景，規劃每一個人學習成長之職涯策略路徑，同時學習認知「工作價值觀」與「職業倫理」的道德觀以及群體約束力，以提升個人的職場
D2 群我倫理與績效表現 (5 小時)	1.職場生涯的小社會與大社會概念 2.社會化意識與能力之激發 3.自我績效意識與工作效能/效率概念 4.展現自我績效表現使其能被人認同	激勵社會化意識與自我表現之驅動力，建立與別人良性互動，讓自我順利融入群體之作法。有效面對群體與社會，具體表現自我績效，且被認同與欣然納受的方式，增進自我合群親和之魅力形象
D3 專業精神與自我管理 (6 小時)	1.專業態度與敬業精神之養成 2.自動自發與獨立創新精神之促進 3.個人形象的塑造與表現 4.加強自我情緒控制與自律自制能力	樹立專業精神與培養自律自制能力，以塑造有特色的職場形象，提高自我在職場的競爭力與吸引力

行為職能(Behavioral Competencies, 簡稱 BC)

認同組織體制與自我定位，瞭解工作夥伴運作之效益與必要性，透過有效溝通協調機制，發揮團隊合作的綜效，以體諒包容思維，面對衝突，超越障礙化解衝突，形成務實有用的內部及外部互動協作力量。

(預計 16 小時的群組課目，合當 1 學期 1 學分課程)

1.訓練時數：16 小時 (1 單元 5-6 小時，共 3 單元)

2.實施方式：每單元講授 2-3 小時，實作演練 3 小時

訓練課程	課程大綱	學習目標
B1 職場與職務之認知 與溝通協調技能 (6 小時)	1.自我在團體組織中的合宜定性與角色任務定位 2.職務任務的權利與責任對稱性 3.職務安全意識與組織「營業秘密」之守則 4.組織內外的互動方式與必要之溝通協調能力 5.不同背景資歷轄屬之跨領域跨單位之協調合作	具備組織機制、任務權責與職能安全之認知能力，學習溝通調和概念，養成互動協作觀念與能力
B2 工作團隊與團隊協 作方法 (5 小時)	1.工作團隊之意涵與團隊精神之作用 2.工作團隊之要件與運作型態 3.團隊之共同意志形成與互動協作方式 4.團隊之領導與共同力量的發揮	建立團隊精神意識與協作能力，以及積極融入團隊與如何領導團隊運作之能力
B3 工作夥伴關係與衝 突化解能力 (5 小時)	1.察覺自我與同僚之間的組織定位與任務關係 2.學習對習性／慣性與人格差異的諒解與包容能量 3.自利自害與共利共害的體認與調和 4.認知衝突的原因與化解衝突之理則	訓練如何有效審察理解與工作夥伴之相對關係，增進彼此可以相互尊重體諒包容之技能與方法，同時可以理性了解衝突發生的情境與原因，訓練每一個人增進工作夥伴間如何處置衝突與化解衝突之能力

知識職能(Knowledge Competencies,簡稱 KC)

認識大環境及職務脈動趨向，積極促進學習與創新，建立工作價值概念與成本意識、掌握知識資訊與運用技能，有效察覺職場問題與機會，洞察解題方法與策略，以有效訓練成為知識經濟社會中一個有準備的人力資本。

(預計 16 小時訓練，合當 1 學期 1 個學分)

1.訓練時數： 16 小時 (一單元 5-6 小時，共 3 單元)

2.實施方式：每單元 2-3 小時講授，3 小時實作演練

訓練課程	課程大綱	學習目標
K1 環境知識的學習與創新 (5 小時)	1.職業大環境的認知與探索 2.職場知識庫之建置與有效運用 3.掌握職務脈動積極促進創新	學習認知並掌握大環境變化趨向的方法與判斷技能，加強環境資訊掌握與轉換利用能力，及增進跨領域溝通語言之運用能力，可以提升自我的環境適應力以及自我把握機會之能力
K2 價值概念與成本意識 (5 小時)	1.價值概念與成本意識的基本意涵 2.成本與價值的屬性與特徵 3.成本的節制與控制 4.價值的加值與創造 5.「開源節流」的倫理意涵與策略價值	價值概念與成本意識之制度化能力的養成與發展(客觀知識之開發)，以提升每一個人在職能職務上的更高附加價值
K3 問題反映與分析解決 (6 小時)	1.問題發掘之意識與方法 2.事象之描述與紀錄能力 3.要素分析與歸因技術 4.簡報技術 (reporting) 與解讀能力 (reading) 5.解題策略的形成與方案取決	建立問題反映與分析解決之洞察能力(解題知識之開發)，提高每一個人在知識經濟社會的成長力與競爭力

【附件十八之二】

共通核心職能課程大綱(非畢業前一年在校學生使用)

動機職能(Driving Competencies, 簡稱 DC)

本群組課目之實施在於訓練對個人優勢之認知，以建立職涯發展願景，促進發揮專業敬業精神，有效自律自制，深刻理解工作倫理及社會化意識，用以務實展現每一個人外顯績效，增進每一個人在團體之魅力與競爭力。

(預計 16 小時的群組課目，合當 1 學期 1 個學分課程)

1.訓練時數：16 小時 (1 單元 5-6 小時，共 3 單元)

2.實施方式：每單元講授 2-3 小時，實作演練 3 小時

訓練課程	課程大綱	學習目標
D1 工作願景與工作倫理 (5 小時)	1.個人優勢與職業性向之分析與探索 2.職涯發展的規劃 3.自我工作願景之建立與設定 4.工作倫理道德的掌握與發展 5.快樂人生觀	促進理解瞭解自我職能性向，及當下所承擔工作職能的認識，掌握自我就業就職的絕對優勢條件與相對優勢地位，建構個人工作願景，規劃每一個人學習成長之職涯發展，同時學習認知工作價值觀與道德觀以及群體約束力
D2 群我倫理與績效表現 (5 小時)	1.個人生涯的小社會與大社會概念 2.社會化意識與自我能力之激發 3.自我績效意識與工作效能/效率概念 4.展現自我績效表現使其能被人認同	激勵社會化意識與自我表現之驅動力，建立與別人良性互動，讓自我順利融入群體之作法。有效面對群體與社會，具體表現自我績效，且被認同與欣然納受的方式，增進自我合群親和之魅力形象
D3 專業精神與自我管理 (6 小時)	1.專業態度與敬業精神之養成 2.自動自發與獨立創新精神之促進 3.個人形象的塑造與表現 4.加強自我情緒與時間管理的能力	樹立專業精神與培養自律自制能力，以塑造有特色的團體形象，提高自我在團體的競爭力與吸引力

行為職能(Behavioral Competencies, 簡稱 BC)

認同組織體制與自我定位，瞭解工作夥伴運作之效益與必要性，透過有效溝通協調機制，發揮團隊合作的綜效，以體諒包容思維，面對衝突，超越障礙化解衝突，形成務實有用的內部及外部互動協作力量。

(預計 16 小時的群組課目，合當 1 學期 1 學分課程)

1.訓練時數：16 小時 (1 單元 5-6 小時，共 3 單元)

2.實施方式：每單元講授 2-3 小時，實作演練 3 小時

訓練課程	課程大綱	學習目標
B1 團體與自我定位之 認知與溝通協調 (6 小時)	1.自我在團體中的合宜定性與角色定位 2.自我在團體中的權利與責任 3.自我在團體中的安全意識與保密責任 4.組織內外的互動方式與必要之溝通協調能力 5.跨領域或跨單位之協調合作	具備組織機制、任務權責與職能安全之認知能力，學習溝通調和概念，養成互動協作觀念與能力
B2 工作團隊與團隊合作 (5 小時)	1.工作團隊之意涵與團隊精神之作用 2.工作團隊之要件與運作型態 3.團隊之共同意志形成與互動協作方式 4.團隊之領導與共同力量的發揮	建立團隊合作意識與能力，以及積極融入團隊與如何領導團隊運作之能力
B3 工作夥伴關係與衝突化解 (5 小時)	1.察覺自我與夥伴之間的定位與任務關係 2.學習對習性／慣性與人格差異的諒解與包容能量 3.自利自害與共利共害的體認與調和 4.認知衝突的原因與化解衝突之方式	訓練如何有效審察理解與工作夥伴之相對關係，增進彼此可以相互尊重體諒包容之技能與方法，同時可以理性了解衝突發生的情境與原因，訓練每一個人增進工作夥伴間如何處置衝突與化解衝突之能力

知識職能(Knowledge Competencies,簡稱 KC)

認識大環境及職涯脈動趨向，積極促進學習與創新，建立工作價值概念與成本意識、掌握知識資訊與運用技能，有效察覺團體問題與機會，洞察解題方法與策略，以有效訓練成為知識經濟社會中一個有準備的人力資本。

(預計 16 小時訓練，合當 1 學期 1 個學分)

1.訓練時數： 16 小時 (一單元 5-6 小時，共 3 單元)

2.實施方式：每單元 2-3 小時講授，3 小時實作演練

訓練課程	課程大綱	學習目標
K1 環境知識的學習與創新 (5 小時)	1.產業與勞動環境的認知與探索 2.產業與勞動環境之資訊收集與有效運用 3.掌握職業脈動與積極創新	學習認知並掌握大環境變化趨向的方法與判斷技能，加強環境資訊掌握與轉換利用能力，及增進跨領域溝通語言之運用能力，可以提升自我的環境適應力以及自我把握機會之能力
K2 價值概念與成本意識 (5 小時)	1.價值概念與成本意識的基本意涵 2.成本與價值的屬性與特徵 3.成本的節制與控制 4.價值的加值與創造 5.「開源節流」的倫理意涵價值	價值概念與成本意識之制度化能力的養成與發展(客觀知識之開發)，以提升每一個人在團體中的更高附加價值
K3 問題反映與分析解決 (6 小時)	1.問題發掘之意識與方法 2.事業與現象之描述與記錄能力 3.要素分析與歸因技術 4.簡報技術 (reporting) 與解讀能力 (reading) 5.解決問題方案的形成與選擇	建立問題反映與分析解決之洞察能力(解題知識之開發)，提高每一個人在知識經濟社會的成長力與競爭力

【附件十八之三】

勞動部勞動力發展署
補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫

提案大專校院：
○○○○(學校全銜)

執行期間：自○○○年 7 月 1 日至○○○年 8 月 31 日

總計畫主持人：

申請科系：

辦理學制及年級：

中華民國○年○月○日

壹、學校基本資料表

學校名稱		
總計畫主持人	姓名：	電話：
總計畫連絡人	姓名：	電話：
	傳真：	電子郵件：
課程申請數	總班次	班

註：總計畫連絡人請填寫學校正式編制人員

貳、課程計畫總表

優先補助順序	開課科系	學制及年級	上課時數			是否為學分課程	補助人數	分署補助款	學校自籌款	合計	計畫主持人	職稱	連絡電話	e-mail	過去兩年是否辦理補助大專校院辦理就業學程
			補助時數	自行規劃	合計										
1	國貿系		48	6	54	是	30	84,480	21,120	105,600	王小明	辦事員			☐ 是 ☐ 否
2															☐ 是 ☐ 否
3															☐ 是 ☐ 否
4															☐ 是 ☐ 否
5															☐ 是 ☐ 否
6															☐ 是 ☐ 否

註：列數不足可自行增加外，格式請勿更動。

參、訓練經費明細表

優先 補助 順序	課程經費項目										
	講師鐘點費					行政管理 費(b)	分署補助款 合計(c=a+b)	學校自籌款 (d)	課程經費總 計(e=c+d)	分署補助款 百分比(c/e)	學校自籌款 百分比(d/e)
	開課 科系	共通核心職能 課程師資	單價	時數	小計(a)						
1		內聘	800	0	76,800	7,680	84,480	21,120	105,600	80%	20%
		外聘	1600	48							
2		內聘	800								
		外聘	1600								
3		內聘	800								
		內聘	1600								
4		內聘	800								
		外聘	1600								
5		外聘	800								
		外聘	1600								
6		內聘	800								
		外聘	1600								

肆、課程規劃

(畢業前一年在校學生使用)

優先補助順序		1	課程名稱	共通核心職能課程	開課教師	
開課 規劃	預定開課時間		總時數	勞動部勞動力發展署 之共通核心職能課程時數		開課科系
	☐ 上學期 ☐ 下學期			48 小時		
課 程 內 容 說 明						
1.學習目標：						
2.課程內容簡介：						
課程單元			時數	師資姓名	身分別	
D1 工作願景與工作倫理			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
D2 群我倫理與績效表現			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
D3 專業精神與自我管理			6		☐ 內聘 ☐ 外聘	
B1 職場與職務之認知與溝通協調技能			6		☐ 內聘 ☐ 外聘	
B2 工作團隊與團隊協作方法			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
B3 工作夥伴關係與衝突化解能力			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
K1 環境知識的學習與創新			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
K2 價值概念與成本意識			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
K3 問題反映與分析解決			6		☐ 內聘 ☐ 外聘	
自行規劃課程					☐ 內聘 ☐ 外聘	

*列數不足，請自行增加

(非畢業前一年在校學生使用)

優先補助順序		1	課程名稱	共通核心職能課程	開課教師	
開課 規劃	預定開課時間	總時數	勞動部勞動力發展署 之共通核心職能課程時數		開課科系	
	☐ 上學期 ☐ 下學期		48 小時			
課 程 內 容 說 明						
1.學習目標：						
2.課程內容簡介：						
課程單元			時數	師資姓名	身分別	
D1 工作願景與工作倫理			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
D2 群我倫理與績效表現			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
D3 專業精神與自我管理			6		☐ 內聘 ☐ 外聘	
B1 團體與自我定位之認知與溝通 協調			6		☐ 內聘 ☐ 外聘	
B2 工作團隊與團隊合作			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
B3 工作夥伴關係與衝突化解			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
K1 環境知識的學習與創新			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
K2 價值概念與成本意識			5		☐ 內聘 ☐ 外聘	
K3 問題反映與分析解決			6		☐ 內聘 ☐ 外聘	
自行規劃課程					☐ 內聘 ☐ 外聘	

*列數不足，請自行增加

伍、 勞動部勞動力發展署及非本署共通核心職能課程資料庫師資名單

勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單							
姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	現職		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
非本署共通核心職能課程資料庫師資名單							
姓名	性別	身分別	最高學歷	聯絡電話	現職		
					服務單位	職稱	年資
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					
	☐ 男 ☐ 女	☐ 內聘 ☐ 外聘					

*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

*列數不足，請自行增加

【附件十八之四】

勞動部勞動力發展署○○分署
○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」
收款收據清表

學年度：

學校全銜：

單位：新臺幣(元)

序 號	開課科系	分署當期補 助金額	戶名：
1			銀行名稱： (或郵局局號) 分行名稱： 帳號：
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
	共	項	分署補助當期總金額：

製表人：

會計主任：

校長：

勞動部勞動力發展署○○分署○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」經費支出總表

學年度：

中華民國 年__月__日

學校全銜：

單位：新臺幣(元)

編號	開課科系	分署補助款(元)					學校自籌款			
		核定補助金額		分署累計撥款 金額 (1)	受補助單位 累計核銷金額 (2)	受補助單位 超支/結餘金額	自籌金額		累計支付金 額	超支/結餘 金額
		合計	百分比				合計	百分比		
1										
2										
3										
總計	共 項									

※本表請填寫同一學校所有班級之總數，一學校超過3個班級，請自行增加列數。

※此表之金額為各期之累計金額，「核定金額」請填寫分署總補助款，「受補助單位累計結報金額」請填寫學校累計支付之金額

※百分比請取至小數第二位

製表人：

會計主任：

校長：

勞動部勞動力發展署○○分署

○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」

經費支出分攤表

學年度：

學校全銜：

所屬年度月份：○年度○月份		總金額新臺幣：元	
分攤機關 名稱	分攤 基準	分攤 金額	說明
			(1)支出憑證由主辦機關另行保存或彙總附入支出憑證簿送審者，應加具本分攤表。 (2)各分攤機關以主辦機關出具之收據，附本分攤表。 (3)原始憑證 張，粘附於月份計畫(科目)支出憑證簿第 冊第 號。 (4)分攤說明：
合計			

填表人

覆核

主辦會
計人員

機關長官或
授權代簽人

勞動部勞動力發展署○○分署
○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」
課程經費支出憑證表 中華民國____年____月

1. 訓練依據：(請填寫核定之公文文號)
2. 培訓學校：(請填寫學校全銜)
3. 開課科系：
4. 訓練年度：○○學年度
5. 總參訓人數：○○人(參加課程之所有學生數)
6. 結訓人數：○○人
7. 訓練期間：○○年 7 月 1 日~○○年 8 月 31 日
8. 核定補助金額：(請填寫本學年度申請補助之分署總經費)
9. 受補助單位累計結報金額：(請填寫受補助單位累計核銷金額③)
10. 結餘金額：
11. 實際支出憑證號數：(請填寫「支出憑證明細表」之編號範圍，如：
01~30)
12. 聯絡人姓名：
13. 聯絡人電話：

勞動部勞動力發展署○○分署
○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」
課程支出憑證明細表 中華民國____年____月

學年度：

學校全銜：

開課科系：

編號	科目	金額	編號	科目	金額
01			16		
02			17		
03			18		
04			19		
05			20		
06			21		
07			22		
08			23		
09			24		
10			25		
11			26		
12			27		
13			28		
14			29		
15			30		
合計		新臺幣：(大寫) 元			

備註：

- 1.請將原始憑證粘貼於粘貼憑證用紙上，依經費表上之項目名稱順序排列編號，就地審計之學校，原始憑證留存備查，不需檢附。(學校可使用既有之粘貼憑證用紙格式)
- 2.編號：每張粘貼憑證用紙編一流水號。
- 3.科目：請填寫該張粘貼憑證用紙所歸屬之經費項目。
- 4.金額：請填寫該張粘貼憑證用紙之總計金額。
- 5.若所列編號不敷使用，請自行擴充表格或換頁。
- 6.本表標號之憑證，單指由分署補助款所支出之憑證，不含學校自籌款。

勞動部勞動力發展署○○分署

○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」課程經費支出明細表

學年度：

學校全銜：

開課科系：

中華民國：____年____月 單位：新臺幣(元)

編號	經費項目	分署補助款			學校自籌款			
		核定補助金額①	受補助單位核銷金額③	超支/結餘金額 ①-③	自籌金額	累計支付金額	超支/結餘金額	支用比率 (百分比)
1	講師鐘點費							
2	行政管理費							
3	其他(非分署補助項目)							
總計	共 項	②	③	④	⑤	⑥	⑤-⑥	⑦=⑥/⑤

獲結訓證書之 參訓學員未達 15 人	扣款數： <u>⑧</u> 管理費	分署應撥款： _____ 計算方式：核定補助金額—管理費—學校自籌款支付未達比例扣款(②-⑧-⑨)
學校自籌款支 付金額未達核 定金額	扣款數： <u>⑨</u> 管理費 x(1-⑦)	

※各期款之經費支出明細表請分別填寫，「經費項目」請依申請計畫書所核定之項目填列。

※百分比請取至小數第二位。

製表人：

會計主任：

審核(計畫主持人)：

校長：

勞動部勞動力發展署○○分署○○年「補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫」○○○（學校全銜）參訓學生名冊

學年度：

開課科系：

學制：			總參訓人數：人		結訓人數：人				應屆畢業生人數：人					離退訓人數：人						
編號	學員姓名	科系	性別 (F/M)	身份別	年級	學號	身分證字號	地址	聯絡電話	電子信箱	缺課時數	成績分數	屬結訓學生請打勾	應屆畢業生請打勾	離退訓時間	離退訓原因	訓後就業調查			
																	升學	服兵役	待業	就業
				☐ 一般生 ☐ 特定對象 ☐ 獨力負擔家計者 ☐ 身心障礙者 ☐ 原住民 ☐ 生活扶助戶																

補助大專校院辦理共通核心職能課程計畫
各項經費結報憑證佐證文件規定

項次	補助項目	補助標準	佐證文件資料
1	講師鐘點費	補助共通核心職能課程外聘講師每小時最高 1,600 元；補助內聘講師每小時最高 800 元。但同一業師於同課程同時段領取本項目經費及其他政府機關補助款時，應依軍公教人員兼職費及鐘點費支給規定，合計不得超過前述標準。	授課時間表(需搭配核定之授課師資名單)
2	行政管理費	為上開各項費用總和 10%為上限。	支出項目清單。

備註：

1. 原始憑證應依會計法規定妥善保存與銷毀，已屆保存年限之銷毀，應函報分署轉請審計部同意。如遇有提前銷毀，或有毀損、滅失等情事時應敘明原因及處理情形，亦須函報分署轉請審計部同意。
2. 經費支用標準需符合「勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項」規定。

就業追蹤同意書（格式）

○○○參加勞動部勞動力發展署補助大專校院辦理就業學程計畫之共通核心職能課程專班，同意於畢業後一年半內接受勞動部勞動力發展署及所屬分署或其委託單位辦理之就業追蹤與調查，期間勞動部勞動力發展署及分署並得運用本人基本資料進行勞保勾稽與就業統計。

此致

勞動部勞動力發展署及所屬○○分署

學校名稱：

所系組別：

姓名：（簽名或蓋章）

身分證字號：

就業率計算=實際就業人數÷需就業人數(需就業人數=應屆畢業生參訓人數減扣服兵役、升學、延畢者)